



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



## FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

<b>CÓDIGO:</b>	<b>COMPONENTE CURRICULAR:</b> Comportamento Organizacional	
<b>UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE:</b> INSTITUTO DE PSICOLOGIA		<b>SIGLA:</b> IP-UFU
<b>CH TOTAL TEÓRICA:</b> 60 horas	<b>CH TOTAL PRÁTICA:</b> -- horas	<b>CH TOTAL:</b> 60 horas

1. **OBJETIVOS**

Compreender os processos psicológicos para saber analisar e interpretar o comportamento do indivíduo e de grupos nos processos de produção, compra, consumo, decisões financeiras e relações de trabalho.

2. **EMENTA**

1. O comportamento humano pela perspectiva da psicologia; 2. Comportamento organizacional; 3. Saúde e adoecimento no trabalho.

3. **PROGRAMA****1. O comportamento humano pela perspectiva da psicologia**

1.1 O campo de estudos da psicologia: delimitação, principais abordagens e aplicações na gestão de organizações

1.2 Comportamento humano

1.2.1 Desenvolvimento humano e aprendizagem

1.2.2 Personalidade e diferenças individuais

1.2.2.1 Os traços de personalidade

1.2.2.2 Os tipos de personalidade

1.2.2.3 O desenvolvimento da personalidade

1.2.2.4 Aplicações da psicologia da personalidade

1.3 Percepção, sensação e emoção

1.3.1 Definições de sensação e percepção

1.3.2 Percepção subliminar, atenção e memória

1.3.3 Erros de percepção

1.3.4 Emoção e as funções mentais superiores

1.3.5 O impacto da percepção e emoção sobre a tomada de decisão

## **2. Comportamento organizacional**

2.1 Valores, atitudes e satisfação com o trabalho

2.1.1 Comprometimento, envolvimento e satisfação

2.2 Motivação

2.2.1 Teorias de motivação

2.2.2 Práticas de gestão de pessoas voltadas à motivação

2.3 Grupos

2.3.1 Desenvolvimento dos grupos

2.3.2 Características dos grupos

2.3.3 Administração de conflitos nos grupos

2.3.4 Resolução de problemas e tomadas de decisões na equipe

2.4 Liderança

2.4.1 Teorias de liderança

2.4.2 Estilos de liderança e seus efeitos sobre os indivíduos e as equipes

2.4.3 O papel da liderança na administração de conflitos interpessoais nas equipes

## **3. Saúde e adoecimento no trabalho.**

3.1 Prazer e Sofrimento no trabalho.

3.2 Síndrome de Burnout.

3.3 Estresse Ocupacional.

3.4 Qualidade de Vida no Trabalho

## **4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada a administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 2005.

BERGAMINI, C. W.; TASSINARI, R. **Psicopatologia do comportamento organizacional: organizações desorganizadas, mas produtivas**. São Paulo: Cengage Learning, 2008.

FREUD, S. **O mal-estar na civilização**. Trad. José Octávio de Aguiar Abreu. Rio de Janeiro, Imago, 2002.

MORIN, E. M.; AUBE, C. **Psicologia e gestão**. São Paulo: Atlas, 2009.

## **5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

BERGAMINI, C. W. **Motivação nas organizações**. 4. ed. São Paulo: Atlas, 1997.

FREUD, S. **Psicologia das massas e análise do eu e outros textos : (1920-1923)**. São Paulo: Companhia das Letras, 2011.

PAGES, M. *et al.* A Organização e o inconsciente. *In:* PAGES, M. *et al.* **O poder nas organizações**. Trad. M. C. Tavares, S. Favatti. São Paulo, Atlas, 2006.

RAPPAPORT, C. R. **Psicologia do desenvolvimento**. São Paulo: E.P.U., 1981-1982.

ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 11. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2005.

SCHULTZ, D. P.; SCHULTZ, S. E. **História da psicologia moderna**. São Paulo: Cengage Learning, 2011.

## 6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Eduardo Giarola  
Coordenador do Curso de Graduação em Administração

Prof. Dra. Áurea de Fátima Oliveira  
Diretora do Instituto de Psicologia



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Giarola, Presidente**, em 13/10/2020, às 20:29, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Áurea de Fátima Oliveira, Diretor(a)**, em 16/10/2020, às 09:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://www.sei.ufu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2318703** e o código CRC **4956A1C5**.