



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Comportamento Organizacional	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Gestão e Negócios	SIGLA: FAGEN	
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 0 horas	CH TOTAL: 30 horas

1. OBJETIVOS

Objetivo geral:

Compreender a dinâmica das organizações, em âmbito interno e externo, para fazer as intervenções necessárias nas relações intra e interorganizacionais.

Objetivos específicos:

Conhecer os desafios e oportunidades do comportamento organizacional no ambiente de negócios globalizado e competitivo; compreender e saber aplicar os conceitos que fundamentam o comportamento do indivíduo nas organizações; saber aplicar as teorias de motivação, suas implicações e limites nas relações intraorganizacionais; conhecer e saber aplicar os conceitos fundamentais na formação e desenvolvimento de grupos e equipes; compreender e saber aplicar os conceitos fundamentais de comunicação nas organizações; compreender as teorias de liderança e suas implicações para as organizações; conhecer os fundamentos do dimensionamento do trabalho e suas implicações no desenho organizacional; compreender os fundamentos, conceitos e elementos de cultura organizacional e suas implicações nas relações de poder e na dinâmica organizacional; saber aplicar as teorias de aprendizagem organizacional na busca de soluções, conhecer aspectos básicos

2. EMENTA

Comportamento organizacional: psicologia da organização. Motivos, valores e atitudes no trabalho. Comportamento de grupo. Motivação e desempenho. A organização e o ambiente. Estruturas organizacionais alternativas: adaptando ao ambiente. Mudança organizacional. Multiculturalismo, diversidade e direitos humanos.

3. PROGRAMA

1. Comportamento organizacional

1.1. Desafios e oportunidades no campo do comportamento organizacional.

1.2. Trabalhando em organizações interconectadas.

2. Fundamentos do comportamento individual: psicologia da organização

2.1 Subjetividade nas organizações.

2.2 Valores, atitudes e satisfação com o trabalho.

2.3 Personalidade e emoções.

2.4 Percepção e tomada de decisões individual.

3. Motivação

3.1. Teorias das necessidades.

3.2. Teoria do estabelecimento de metas.

3.3. Teoria do reforço.

3.4. Teoria da expectância.

3.5. Teoria da equidade e da comparação social.

3.6. Teoria da aprendizagem social.

3.7. Motivação: do conceito à aplicação.

4. Fundamentos do comportamento do grupo

4.1. Tipos de grupos e equipes.

4.2. Estágios do desenvolvimento de grupos.

4.3. Características dos grupos de trabalho.

4.4. Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo.

4.5. Construção do trabalho de equipes.

5. Comunicação interpessoal

5.1. Conceito.

5.2. Processo de comunicação.

5.3. Comunicação não-verbal.

5.4. Canais de comunicação.

5.5. Barreiras de comunicação.

5.6. Questões atuais sobre comunicação.

6. Liderança

- 6.1. Natureza da liderança.
- 6.2. Traços e características.
- 6.3. Teoria da Contingência.
- 6.4. Liderança transformacional e carismática.
- 6.5. Questões contemporâneas sobre liderança.

7. A dinâmica organizacional

- 7.1. A cultura organizacional.
- 7.2. Poder e política nas organizações.
- 7.3. Mudança organizacional.

8. Multiculturalismo, diversidade e direitos humanos

8.1 Gestão da diversidade como prática do multiculturalismo e de reconhecimento dos direitos humanos.

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

OHEN, A. R.; FINK, S. L. **Comportamento Organizacional**: conceitos e estudos de caso. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

MORGAN, G. **Imagens da Organização**. São Paulo: Atlas, 2002.

ROBBINS, S. **Comportamento Organizacional**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BERGAMINI, C. W. A. **Motivação nas Organizações**. 4.ed. São Paulo: Atlas, 1997.

CHANLAT, J. **O indivíduo na organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

DUBRIN, A. J. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Thomson, 2003.

FREITAS, M. E. **Cultura Organizacional**: Evolução e Crítica. São Paulo: Thomson Learning, 2007.

HALL, R. H. **Organizações, Estruturas, processos e resultados**. 8.ed. São Paulo: Pearson, 2004.

MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes**. São Paulo: Atlas, 2006.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Cristiano Henrique Antonelli da Veiga

Coordenador(a) do Curso de Gestão da Informação

Profa. Dra. Cíntia Rodrigues de Oliveira

Diretora da FAGEN



Documento assinado eletronicamente por **Cristiano Henrique Antonelli da Veiga, Coordenador(a)**, em 24/03/2022, às 11:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues de Oliveira, Diretor(a)**, em 29/06/2022, às 08:50, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3415085** e o código CRC **BB721BB9**.

Referência: Processo nº 23117.013791/2022-40

SEI nº 3415085