



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: GGI023	COMPONENTE CURRICULAR: GESTÃO DE PESSOAS	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 60	CH TOTAL PRÁTICA: 0	CH TOTAL: 60

OBJETIVOS

Conhecer e saber aplicar os conceitos sobre estratégia em gestão de pessoas recursos humanos, no contexto atual e suas implicações para o trabalho e o desempenho organizacional.

- Compreender a complexidade das mudanças do ambiente competitivo de negócios e suas implicações na gestão de pessoas;
- Conhecer as necessidades do mercado de trabalho e os conceitos associados em termos de competências e habilidades
- Situar o planejamento de pessoal no planejamento estratégico
- Saber aplicar os conceitos e ferramentas de gestão estratégicas de pessoas
- Saber aplicar os conceitos sobre atração e movimentação de pessoas visando a obtenção de vantagem competitiva
- Saber utilizar dados, informações e sistemas em gestão de pessoas
- Conhecer as tendências na área de gestão de pessoas.

EMENTA

Moderna gestão de pessoas em um ambiente complexo e competitivo e os conceitos emergentes; Mercado de Trabalho; Mercado de Profissionais, Empregabilidade, Inclusão e Exclusão; ferramentas estratégicas de gestão e estilos de liderança e sua influência na gestão de pessoas; Planejamento estratégico da gestão de pessoas; Atração e Movimentação de pessoas como estratégia competitiva; o uso de sistemas de controle em gestão de pessoas e a retenção do patrimônio intelectual.



PROGRAMA

- 1 - Moderna gestão de pessoas em um ambiente complexo e competitivo e os conceitos emergentes;**
 - 1.1 Visões de mundo e concepções de pessoas no mundo do trabalho
 - 1.2 A transição da Adm de RH para a Gestão Estratégica de Pessoas
 - 1.3 A gestão de pessoas, objetivos e políticas
- 2. Gestão de Pessoas e Mercado de Trabalho**
 - 2.1 Mercado de Profissionais
 - 2.2 Empregabilidade
 - 2.3 Inclusão e Exclusão
 - 2.4 Formação profissional e desenvolvimento de pessoas
 - 2.5 Gestão de pessoas e globalização
- 3 – Planejamento estratégico da gestão de pessoas;**
 - 3.1 A gestão estratégica de pessoas e sua consistência com o planejamento estratégico
 - 3.2 Plano sucessório
 - 3.3 Plano de carreira
- 4 Ferramentas estratégicas de gestão e estilos de liderança e sua influência na gestão de pessoas;**
 - 4.1 Estilos de gestão
 - 4.2 A gestão de pessoas por competências
 - 4.3 Gestão de pessoas e o BSC
 - 4.3 outras ferramentas
- 5 - Atração e Movimentação de pessoas como estratégia competitiva;**
 - 5.1 A atração de competências para as organizações
 - 5.2 A gestão do conhecimento e seus reflexos sobre o pessoal
 - 5.3 Multiculturalismo
 - 5.4 As medidas para obter a vantagem competitiva por meio das pessoas
 - 5.5 A importância da ética
- 6 - O uso de sistemas de controle em gestão de pessoas e a retenção do patrimônio intelectual.**
 - 6.1 Sistemas de desenvolvimento de pessoas
 - 6.2 Avaliação de desempenho
 - 6.3 Pesquisa de clima organizacional
 - 6.4 Sistemas de Treinamento e Desenvolvimento de pessoas
- 7 – Tendências na área de Gestão de Pessoas**
 - 7.1 Qualidade de vida no trabalho
 - 7.2 Planejamento e desenvolvimento de carreira
 - 7.3 Desburocratização, Reengenharia e Downsizing
 - 7.4 Demissão socialmente responsável
 - 7.5 Equilíbrio pessoal: desemprego, stress e trabalho



BIBLIOGRAFIA BÁSICA

WOOD Jr., T. (Org.). **Gestão empresarial: o fator humano**. São Paulo: Ed. Atlas, 2000.

DUTRA, J. S. **Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna**. São Paulo: Ed. Atlas, 2004.

LACOMBE, F. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2005.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CHIAVENATTO, I. **Gestão de Pessoas - o novo papel de Recursos Humanos**. Rio de Janeiro: Campus, 2008.

FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. **Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra cabeça caleidoscópico da indústria brasileira**. São Paulo: Atlas, 2000.

QUIN, R.E.; THOMPSON, M.P.; FAERMAN, S.R.; McGRATH, M. **Competências Gerenciais. Princípios e aplicações**. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

ROBBINS, S. - **Comportamento Organizacional**. São Paulo: LTC, 2006.

TAMAYO, A.; BORGES-ANDRADE, J.E.; CODO, W. (Org.). **Trabalho, organizações e cultura**. São Paulo: Coletâneas da ANPEPP, 1996.

TACHIZAWA, T.; FERREIRA, V.C.P.; FORTUNA, A.A. M. **Gestão com pessoas: uma abordagem aplicada às estratégias de negócios**. Rio de Janeiro: Ed. FGV, 2001.

APROVAÇÃO

____/____/____

Carimbo e assinatura do Coordenador do Curso

____/____/____

Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica
(que oferece a disciplina)