



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: FAGEN32404	COMPONENTE CURRICULAR: GESTÃO DE PESSOAS	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 60 horas	CH TOTAL PRÁTICA: - horas	CH TOTAL: 60 horas

1. OBJETIVOS

Conhecer e saber aplicar os conceitos sobre estratégia em gestão de pessoas recursos humanos, no contexto atual e suas implicações para o trabalho e o desempenho organizacional. Compreender a complexidade das mudanças do ambiente competitivo de negócios e suas implicações na gestão de pessoas; Conhecer as necessidades do mercado de trabalho e os conceitos associados em termos de competências e habilidades; Situar o planejamento de pessoal no planejamento estratégico; Saber aplicar os conceitos e ferramentas de gestão estratégicas de pessoas; Saber aplicar os conceitos sobre atração e movimentação de pessoas visando a obtenção de vantagem competitiva; Saber utilizar dados, informações e sistemas em gestão de pessoas; Conhecer as tendências na área de gestão de pessoas; Compreender as principais contribuições dos Estudos Culturais para os debates que envolvem as questões do multiculturalismo.

2. EMENTA

Gestão de pessoas: conceitos e estrutura. Gestão de Pessoas e Mercado de Trabalho. Medicina e Segurança do Trabalho. Planejamento estratégico da gestão de pessoas. Multiculturalismo: relações étnico-raciais - cultura afro-brasileira, africana e indígena.

3. PROGRAMA

1. Gestão de pessoas: conceitos e estrutura

- 1.1. Influências do contexto no Comportamento do Indivíduo e da Organização.
- 1.2. Visão geral da gestão de Pessoas - Atuais objetivos e desafios.
- 1.3. O desenvolvimento na Gestão de Pessoas - A transição da Administração de RH para a Gestão Estratégica de Pessoas.
- 1.4. Estrutura da Área de Gestão de pessoas: Os subsistemas que compõem a gestão de pessoas.

2. Gestão de Pessoas e Mercado de Trabalho

- 2.1. Empregabilidade.

- 2.2. Recrutamento e Seleção de Profissionais: Desafios.
- 2.3. Formação profissional, Treinamento e desenvolvimento de pessoas.
- 2.4. Avaliação de desempenho.
- 2.5. Administração da Remuneração Fixa e Variável.
- 2.6. Planejamento e desenvolvimento de carreira.

3. Medicina e Segurança do Trabalho

- 3.1. Medicina do trabalho.
- 3.2. Segurança no Trabalho.
- 3.3. Qualidade de Vida no Trabalho.

4. Planejamento Estratégico da Gestão de Pessoas

- 4.1. Planejamento Estratégico em Gestão de Pessoas: Modelos.
- 4.2. Sistema Integrado e Estratégico de gestão de pessoas.
- 4.3. A gestão de pessoas por competências: estratégias.
- 4.4. A gestão do conhecimento e seus reflexos sobre as pessoas.

5. A Emergência das Questões do Multiculturalismo

- 5.1. Educação das relações étnico-raciais.
- 5.2. Relações étnico-raciais: cultura afro-brasileira, africana e indígena.

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**. 3. ed. rev. e ampl Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
2. LACOMBE, F. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2005.
3. MARRAS, J. P. **Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico**. 12. ed. São Paulo: Editora Futura, 2007.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. **Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra cabeça caleidoscópico da indústria brasileira**. São Paulo: Atlas, 2000.
2. DUTRA, J. S. **Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna**. São Paulo: Ed. Atlas, 2004.
3. RODRIGUES FILHO, G.; BERNARDES, V. A. M.; NASCIMENTO J. G. do. (org). **Educação para as relações étnico-raciais: outras perspectivas para o Brasil**. Uberlândia: Lops, 2012.
4. MCLAREN, P. **Multiculturalismo crítico**. 3. ed. São Paulo: Cortez: Instituto Paulo Freire, 2000.
5. ROBBINS, S. **Comportamento Organizacional**. São Paulo: LTC, 2006.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Cristiano Henrique Antonelli da Veiga
Coordenador do Curso de Graduação em
Gestão da Informação

Profª Drª Cíntia Rodrigues de
Oliveira
Diretora da Faculdade de Gestão e
Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Cristiano Henrique Antonelli da Veiga, Coordenador(a)**, em 24/03/2022, às 11:33, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues de Oliveira, Diretor(a)**, em 29/06/2022, às 08:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3416590** e o código CRC **139B8AF5**.

Referência: Processo nº 23117.013791/2022-40

SEI nº 3416590