



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: GESTÃO DE PESSOAS	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 60 horas	CH TOTAL PRÁTICA: - horas	CH TOTAL: 60 horas

1. **OBJETIVOS**

Conhecer e saber aplicar os conceitos sobre estratégia em gestão de pessoas recursos humanos, no contexto atual e suas implicações para o trabalho e o desempenho organizacional. Compreender a complexidade das mudanças do ambiente competitivo de negócios e suas implicações na gestão de pessoas; Conhecer as necessidades do mercado de trabalho e os conceitos associados em termos de competências e habilidades; Situar o planejamento de pessoal no planejamento estratégico; Saber aplicar os conceitos e ferramentas de gestão estratégicas de pessoas; Saber aplicar os conceitos sobre atração e movimentação de pessoas visando a obtenção de vantagem competitiva; Saber utilizar dados, informações e sistemas em gestão de pessoas; Conhecer as tendências na área de gestão de pessoas; Compreender as principais contribuições dos Estudos Culturais para os debates que envolvem as questões do multiculturalismo.

2. **EMENTA**

Gestão de pessoas: conceitos e estrutura. Gestão de Pessoas e Mercado de Trabalho. Medicina e Segurança do Trabalho. Planejamento estratégico da gestão de pessoas. Multiculturalismo: relações étnico-raciais - cultura afro-brasileira, africana e indígena.

3. **PROGRAMA****1. Gestão de pessoas: conceitos e estrutura**

- 1.1. Influências do contexto no Comportamento do Indivíduo e da Organização.
- 1.2. Visão geral da gestão de Pessoas - Atuais objetivos e desafios.
- 1.3. O desenvolvimento na Gestão de Pessoas - A transição da Administração de RH para a Gestão Estratégica de Pessoas.
- 1.4. Estrutura da Área de Gestão de pessoas: Os subsistemas que compõem a gestão de pessoas.

2. Gestão de Pessoas e Mercado de Trabalho

- 2.1. Empregabilidade.
- 2.2. Recrutamento e Seleção de Profissionais: Desafios.
- 2.3. Formação profissional, Treinamento e desenvolvimento de pessoas.

- 2.4. Avaliação de desempenho.
- 2.5. Administração da Remuneração Fixa e Variável.
- 2.6. Planejamento e desenvolvimento de carreira.

3. Medicina e Segurança do Trabalho

- 3.1. Medicina do trabalho.
- 3.2. Segurança no Trabalho.
- 3.3. Qualidade de Vida no Trabalho.

4. Planejamento Estratégico da Gestão de Pessoas

- 4.1. Planejamento Estratégico em Gestão de Pessoas: Modelos.
- 4.2. Sistema Integrado e Estratégico de gestão de pessoas.
- 4.3. A gestão de pessoas por competências: estratégias.
- 4.4. A gestão do conhecimento e seus reflexos sobre as pessoas.

5. A Emergência das Questões do Multiculturalismo

- 5.1. Educação das relações étnico-raciais.
- 5.2. Relações étnico-raciais: cultura afro-brasileira, africana e indígena.

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

1. CHIAVENATTO, I. Gestão de Pessoas - O Novo Papel de Recursos Humanos. Rio de Janeiro: Campus, 2008.
2. LACOMBE, F. Recursos Humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
3. MARRAS, J. P. Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico. 12 Ed. São Paulo: Editora Futura, 2007.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

1. FLEURY, A.; FLEURY, M. T. L. Estratégias empresariais e formação de competências: um quebra cabeça caleidoscópico da indústria brasileira. São Paulo: Atlas, 2000.
2. DUTRA, J. S. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna. São Paulo: Ed. Atlas, 2004.
3. RODRIGUES FILHO, G.; BERNARDES, V. A. M.; NASCIMENTO J. G. do. (Orgs). Educação para as relações étnico-raciais: outras perspectivas para o Brasil. Uberlândia: Lops, 2012. HALL, S. A identidade cultural na pós-modernidade. 12. ed. Rio de Janeiro: Lamparina, 2015.
4. MCLAREN, P. Multiculturalismo crítico. 3. ed. São Paulo: Cortez: Instituto Paulo Freire, 2000.
5. ROBBINS, S. Comportamento Organizacional. São Paulo: LTC, 2006.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Jean Carlos Domingos
Coordenador do Curso de Graduação em Gestão
da Informação

Profª Drª Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Jean Carlos Domingos, Coordenador(a)**, em 20/11/2019, às 10:34, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa Ribeiro, Diretor(a)**, em 06/12/2019, às 15:12, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1660376** e o código CRC **842615E8**.

Referência: Processo nº 23117.094672/2019-84

SEI nº 1660376