



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: CULTURA E MUDANÇA ORGANIZACIONAL	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 30 horas	CH TOTAL: 60 horas

1. **OBJETIVOS**

Saber interpretar as organizações e os impactos que ambientes complexos têm nos modelos de gestão, visando analisar as dimensões de poder, da política e da gestão e outras influências da cultura, além de entender processos de transformação e mudança organizacional como construção coletiva.

2. **EMENTA**

Abordagem interpretativa das organizações; Cultura organizacional; Organizações que aprendem; Interesses, conflito, poder e negociação; Identidade organizacional; Mudança organizacional; Diversidade e trabalho; Tendências em organizações e seus impactos no indivíduo e na sociedade.

3. **PROGRAMA****1. Abordagem interpretativa das organizações**

1.1 Perspectivas simbólicas e pós-modernas

1.2 Metáforas em organizações

2. Cultura Organizacional: as organizações como culturas

2.1 Conceitos e perspectivas de análise

2.2 Elementos da cultura

2.3 Influências na cultura organizacional

2.4 Tipologias e metáforas

3. Organizações que aprendem: as organizações como cérebro

3.1 Aprendizagem organizacional x organizações que aprendem

3.2 Modelos de aprendizagem

3.3 Tecnologia e aprendizagem

4. Interesses, conflito, poder e negociação: as organizações como sistemas políticos

4.1 Poder, política e ideologia

4.2 Interesses e conflitos

4.2 Organização como espaço de negociação

5. Identidade organizacional

5.1 Conceitos e abordagens sobre identidade

5.2 Discurso, simbolismo, reputação e identidade organizacional

6 Mudança organizacional: as organizações como fluxo e transformação

6.1 Conceitos e abordagens sobre mudança

6.2 Tipos de mudança

6.3 Choques culturais em processos de mudança estratégica

6.3 Gestão da mudança

7 Diversidade e trabalho

7.1 A diversidade no ambiente de trabalho

7.2 Discriminação no trabalho e assédio moral

8. Tendências em organizações e seus impactos no indivíduo e na sociedade:

8.1 A Organização, a sociedade e o indivíduo

8.2 A internet, as redes sociais e o espaço organizacional

8.3 Abordagens críticas à gestão

8.4 Organizações como prisões psíquicas

8.5 Organizações como instrumento de dominação

8.6 Outras metáforas organizacionais

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

MORGAN, G. **Imagens da organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

FREITAS, M. E. **Cultura organizacional: identidade, sedução e carisma**. São Paulo: FGV, 2009.

CLEGG, S.; KORNBERGER, M.; PITSIS, T. **A administração e organizações**. Porto Alegre: Artmed, 2011.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ALVESSON, M; WILLMOTT, H (ed.). **Studying Management Critically**. London: Sage, 2003.

CALDAS, M. P.; MOTTA, F. C. P. **Cultura organizacional e cultura brasileira**. Sao Paulo: Atlas, 1997.

CLEGG, S., HARDY, C.; NORD, W. R. (org.). **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2001. 3 v.

SCHEIN, E. **Cultura e L organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.

SCHULTZ, M.; HATCH, M. J.; LARSEN, M. H. **The Expressive Organization: linking identity, reputation and the corporat ebrand**. Oxford: Oxford Press, 2000.

Periódicos:

CARTA CAPITAL: política, economia e cultura. São Paulo: Confiança, 1994- . ISSN 1809-6697. Semanal.

ÉPOCA NEGÓCIOS. Rio de Janeiro: Globo, 2007- . Mensal. Disponível em: <http://epocanegocios.globo.com/edicoes-antiores>. Acesso em: 1 set. 2020.

EXAME. São Paulo: Abril, 1967-. Quinzenal. Disponível em: <http://exame.abril.com.br/revista-exame/edicoes>. Acesso em: 1 set. 2020.

GAZETA MERCANTIL: administração e serviços. São Paulo: Gazeta Mercantil, 1979- . Mensal.

HSM MANAGEMENT. Barueri: HSM do Brasil, 1997- . ISSN 1415-8868. Bimestral.

REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO CONTEMPORÂNEA. Maringá: ANPAD, 1997- . ISSN 1982-7849. Bimestral. Disponível em: <https://rac.anpad.org.br/index.php/rac/index>.

REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS. Rio de Janeiro: Ed. da FGV, 1961- . ISSN 2178-938X. Bimestral. Publica índice de autores e assuntos. Disponível em: <https://rae.fgv.br/rae>. Acesso em: 1 set. 2020.

REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA. Rio de Janeiro: Ed. da FGV, 1967-. ISSN **1982-3134**. Bimestral. Publica índice de autores e assuntos. Disponível em: <http://bibliotecadigital.fgv.br/ojs/index.php/rap/issue/archive>. Acesso em: 1 set. 2020.

REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO. São Paulo: USP, 1947- . ISSN 1984-6142. Trimestral. Disponível em: <https://www.revistas.usp.br/rausp>. Acesso em: 1 set. 2020.

VEJA. São Paulo: Abril, 1968- . ISSN 0100-7122. Semanal. Disponível em: <http://veja.abril.com.br/complemento/acervodigital/index-novo-acervo.html>. Acesso em: 1 set. 2020.

VOCÊ S/A. São Paulo: Abril, 1998- . ISSN 1415-52001. Mensal. Disponível em: <https://vocesa.abril.com.br/expediente/>. Acesso em: 1 set 2020.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Eduardo Giarola
Coordenador do Curso de Graduação em Administração

Profa. Dra. Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Giarola, Presidente**, em 13/10/2020, às 20:27, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa Ribeiro, Diretor(a)**, em 15/10/2020, às 14:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8](#)



[de outubro de 2015.](#)



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

[https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0)

[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2318867** e o código CRC **3552E4F2**.

Referência: Processo nº 23117.061000/2020-26

SEI nº 2318867