



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: ATIVIDADES CURRICULARES DE EXTENSÃO: GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: -- horas	CH TOTAL PRÁTICA: 30 horas	CH TOTAL: 30 horas

1. **OBJETIVOS**

Compreender a função estratégica da gestão de pessoas e ser capaz de avaliar as implicações do modelo de gestão de pessoas para a competitividade da organização. Tais objetivos serão alcançados a partir de atividades de extensão, promovendo formação acadêmica, pessoal e profissional do aluno. Serão cumpridos na disciplina 30 horas em atividades curriculares de extensão universitária com vistas a atender as diretrizes do Plano Nacional de Educação Brasileiro. A extensão tem por finalidade a consolidação da aprendizagem, a complementação dos estudos e a experimentação prática da profissão em sua realidade social e local. Envolve ações que articulam o ensino, a pesquisa e a extensão com o objetivo de viabilizar a relação transformadora entre Universidade e Sociedade.

2. **EMENTA**

Gestão de pessoas no contexto das estratégias organizacionais; formulação e implementação da gestão estratégica de pessoas; avaliação da gestão estratégica de pessoas; projetos de ações extensionistas.

3. **PROGRAMA****1. Gestão de pessoas no contexto das estratégias organizacionais**

- 1.1 Desafios competitivos e gestão de pessoas.
- 1.2 Mudanças demográficas e gestão de pessoas.
- 1.3 Gestão de pessoas: os papéis da área e dos gestores operacionais.

2. Formulação e implementação da gestão estratégica de pessoas

- 1.1 Vinculação do planejamento de pessoas ao planejamento estratégico da organização.
- 1.2 Modelos de planejamento de pessoas.
- 1.3 Fatores intervenientes no planejamento de pessoas: previsão da demanda de empregados, absenteísmo e rotatividade de pessoal.

1.4 Estratégias de retenção de pessoas.

3. Avaliação da gestão estratégica de pessoas

3.1 Sistemas de informações de gestão de pessoas.

3.2 Indicadores operacionais, financeiros e organizacionais.

4. Projetos de ações extensionistas

4.1 Ações que articulam o ensino, a pesquisa e a extensão com o objetivo de viabilizar a relação transformadora entre Universidade e Sociedade.

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

LACOMBE, F. **Recursos humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2011.

MARRAS, J. P. **Administração de recursos humanos**. 14. ed. São Paulo: Editora Futura, 2011.

SNELL, S.; BOHLANDER, G. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: Cengage Learning, 2010.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

ALBUQUERQUE, L. G.; LEITE, N. P. (org.). **Gestão de pessoas: perspectivas estratégicas**. São Paulo: Atlas, 2009.

CHIAVENATO, I. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. 7. ed. São Paulo: Manole, 2009.

FLEURY, M. T. L. **As pessoas na organização**. 18. ed. São Paulo: Gente, 2002.

LIMONGI-FRANCA, A. C. **Práticas de recursos humanos**. São Paulo: Atlas, 2007.

VERGARA, S. C. **Gestão de pessoas**. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2011.

6. APROVAÇÃO

Profa. Dra. Luciana Carvalho
Coordenadora do Curso de Graduação em Administração

Profa. Dra. Cíntia Rodrigues de Oliveira
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Carvalho, Presidente**, em 15/06/2021, às 14:35, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues de Oliveira, Diretor(a)**, em 16/06/2021, às 10:10, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8](#)



[de outubro de 2015.](#)



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site

https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?

[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2836407** e o código CRC **EAEADD90**.

Referência: Processo nº 23117.061000/2020-26

SEI nº 2836407