

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS

FICHA DE DISCIPLINA

Disciplina: ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS 2		Departamento: Administração
Período/ Ano 6º.	Curso : ADMINISTRAÇÃO	
Código: CAA 24	Carga Horária Semestral / Anual: Teórica [60] Prática [--] Total [60] Créditos [04]	Do Currículo Mínimo () (x) Obrigatória () Complementar () Optativa
Pré-Requisitos: Administração de Recursos Humanos 1		Co-Requisitos: ---
Objetivo da Disciplina:		
<ul style="list-style-type: none"> • Propiciar aos alunos contato com os principais instrumentos de Gestão de RH, focando tanto a sua abordagem e sua utilização tradicional, como de transmigração para o moderno, • Estimular e orientar trabalhos de campo que estabeleçam um vínculo direto entre a realidade das empresas e os temas tratados em aula, • Possibilitar contato dos alunos com executivos de empresas e consultores da área de Recursos Humanos, através da programação de palestras. 		
Ementa do Programa:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Visão geral da Gestão de RH 2. Compensação 3. Administração de Carreira 4. Tendências de Gestão de RH. 		
Bibliografia Básica:		
ALBUQUERQUE, L.G. <u>Competitividade e Recursos Humanos</u> . Revista de Administração Da USP, Vol. 27, No . 4, pp. 16-29 LUCENA, M.D.S. <u>Planejamento de RH</u> . Ed. Atlas, SP., 1990 SAVIOLI, N. <u>Carreira: Manual do Proprietário</u> . Qualitymark, 1991.		
_____/_____/_____		_____/_____/_____
_____ Coordenador do Curso		_____ Diretor

- 1- Apresentação do Curso e discussão do conteúdo programado
- 2- Visão geral da gestão de RH
 - 2.1- Administração Estratégica de RH e Tendência
 - 2.2- Sistema Integrado e Estratégico de gestão de RH
 - 2.3- Compensação, carreira e desempenho
- 3- Compensação
 - 3.1- Elementos definidores de remuneração
 - 3.2- Equidade externa X Equidade interna
 - 3.3- Diferenciação salarial
 - 3.4- Análise e Avaliação dos cargos
 - 3.4.1- Sistemas Comparativos
 - 3.4.2- Sistema de Pontos
 - 3.5- Diferenciação Salarial: O indivíduo como referência
 - 3.6- Classificação de Critérios de Maturidade
 - 3.7- Monitoramento de Mercado
 - 3.8- Pesquisa Salarial
 - 3.9- Compensação e Carreira
 - 3.10- Remuneração por Resultado
- 4- Administração de Carreiras
 - 4.1- Administração da Carreira- O papel de seu Proprietário
 - 4.2- Preferências individuais da carreira
 - 4.3- Administração de carreira- O papel da Empresa
 - 4.4- Tipos de carreira
 - 4.5- Administração compartilhada de Carreira
 - 4.6- Carreira e sua Integração nos demais sistemas de Gestão RH.
- 5- Tendências de Gestão de RH
 - 5.1- Integração de Carreira
 - 5.2- Tendências de Gestão de RH para a década de 90.