



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: _____	COMPONENTE CURRICULAR: Gestão de Pessoas I	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CII TOTAL TEÓRICA: _____ 45 _____	CII TOTAL PRÁTICA: _____ 15 _____	CII TOTAL: _____ 60 _____

OBJETIVOS

- Assimilar os principais pressupostos teóricos e práticos que fundamentam a gestão de pessoas nas organizações, fortalecendo a liderança destes futuros gestores.
- Estimular e orientar trabalhos práticos que estabeleçam um vínculo direto entre a realidade das organizações e os temas tratados em aula.
- Compreender as principais atividades e práticas dos vários subsistemas de gestão de pessoas, bem como os impactos de sua gestão e operação para as diferentes instâncias organizacionais..

EMENTA

- Gestão estratégica de pessoas
- Mercado de trabalho
- Mercado de profissionais
- Qualidade de vida
- Empregabilidade
- Gestão da remuneração

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Contexto histórico da gestão de pessoas
2. Gestão de pessoas nas organizações:
 .estratégias
 .objetivos

- .políticas
- .perspectivas
- 3. Mercado de trabalho:
 - .composição
 - .organizações x mercado de trabalho
- 4. Mercado de profissionais e empregabilidade
- 5. Qualidade de vida
- 6. Sistema integrado e estratégico de gestão de pessoas
- 7. Planejamento de recursos humanos:
 - .conceitos
 - .estratégias
 - .processos
 - .componentes e variáveis do processo
- 8. Compensação e remuneração:
 - .remuneração: salários e benefícios
 - .objetivos
 - .planejamento e divulgação
 - .desenho e análise de cargos: descrição e análise de cargos e perfis
 - .avaliação de cargos
 - .pesquisa de remuneração
 - .política e estratégias de remuneração

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia básica:

- CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2006.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 3ª edição totalmente revisada e atualizada. São Paulo: Editora Campus e Editora Elsevier, 2008.
- CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009
- FRANÇA, A. C. L.; ASSIS, M. P.. Projetos de Qualidade de Vida no Trabalho: caminhos percorridos e desafios. São Paulo: Editora Era Lght, v. 2, n. 2, 1995.
- LANCOMBE, Francisco. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
- LIMONGI-FRANÇA, A. C. Qualidade de Vida no Trabalho. São Paulo: Atlas, 2003.
- LUCENA, Maria Diva de Salete. Planejamento estratégico e gestão de desempenho para resultados. São Paulo: Atlas, 2004.

.Bibliografia complementar:

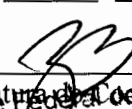
- ASSIS, Marcelino T. Indicadores de gestão de recursos humanos: usando indicadores demográficos, financeiros e de processos na gestão do capital humano. Rio de Janeiro: Qualithymark, 2005.
- CARVALHO, Antonio Vieira, NASCIMENTO, Luiz Paulo. Administração de Recursos Humanos – Volume I. 2ª Ed. São Paulo: Editora Pioneira, 1997.
- CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento organizacional. São Paulo: Elsevier Edit., 2005.




159
JK

CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho Humano nas empresas, Como desenhar cargos e avaliar o desempenho. 5ª Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2001.
CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos, O capital Humano das Organizações. 8ª Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2008.
DESSLER G. Administração de recursos humanos. São Paulo: Prentice Hall, 2003.
LIMONGI FRANCA, A. C. Práticas de Recursos Humanos PRH, conceitos, ferramentas e procedimentos. 1ª edição. São Paulo: Editora Atlas, 2008.
MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos – do operacional ao estratégico. 12ª Ed. São Paulo: Editora Futura, 2007.
MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W.. Administração de Recursos Humanos. 1ª Edição – 2ª triagem. São Paulo: Editora Atlas, 2000.
PASCHOAL, Luiz. Administração de cargos e salários: manual prático e novas metodologias. São Paulo: Qualitymark, 2007.
PERREWÉ, Pámela; SAUTER, Steven; Outros. Stress e Qualidade de Vida no Trabalho – Perspectivas Atuais da Saúde Ocupacional. São Paulo: Atlas. 2002.
SNELL, Scott; BOHLANDER, George. Administração de recursos humanos, São Paulo: CENGAGE Learning, 2009.
SPINA, Patrícia P.N. Manual de recrutamento e seleção de pessoal. São Paulo, DFC: 1991.
ZIMPECK, Bervely Glen. Administração de salários. 7. ed. São Paulo: Atlas, 1990.

APROVAÇÃO

23 / 09 / 2011

Carimbo e assinatura do Coordenador de curso
Universidade Federal de Uberlândia
Prof. Dr. João Bento de Oliveira Filho
Coordenador do Curso de Administração
Faculdade de Gestão e Negócios
Portaria R nº. 636/2009

 UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
Faculdade de Gestão e Negócios
Prof. Walter Gomes da Cunha
Carimbo e assinatura do Diretor da
Unidade Acadêmica
Portaria Nº 897/2009

FAGEN/UFU
FL. N.º 243
JK
VISTO