



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Gestão de Pessoas II	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 45	CH TOTAL PRÁTICA: 15	CH TOTAL: 60

OBJETIVOS

- Assimilar os principais pressupostos teóricos e práticos que fundamentam a gestão de pessoas nas organizações, fortalecendo a liderança destes futuros gestores.
- Estimular e orientar trabalhos práticos que estabeleçam um vínculo direto entre a realidade das organizações e os temas tratados em aula.
- Compreender as principais atividades e práticas dos vários subsistemas de gestão de pessoas, bem como os impactos de sua gestão e operação para as diferentes instâncias organizacionais.

EMENTA

- Atração e escolha de profissionais
- Desenvolvimento de competências
- Gestão de desempenho
- Tendências em gestão de pessoas

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Atração e escolha de profissionais:
 - .estratégias e objetivos de recrutamento e seleção
 - .conceitos e processo
 - .práticas e instrumentos de recrutamento
 - .técnicas e processos de seleção
2. Desenvolvimento de competências:

- .conceitos de formação profissional
 - .estratégias e objetivos
 - .interface com outros subsistemas de gestão de pessoas
 - .processo de treinamento
 - .avaliação de programas de treinamento e desenvolvimento
 - .políticas de desenvolvimento de competências.
3. Gestão de desempenho:
- .estratégias e objetivos
 - .interface com outros subsistemas de gestão de pessoas
 - .política, processo e instrumentos
 - .gestão de desempenho como desenvolvimento de lideranças
4. Tendências e perspectivas para gestão de pessoas

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia básica:

- BERGAMINI, Cecília Whitaker. Avaliação do Desempenho Humano na Empresa. São Paulo: Atlas, 2007.
- BOOG, Gustavo G. Manual de Treinamento e Desenvolvimento – processos e operações. São Paulo: Pearson Education, 2007.
- CASCIO, Wayne e BOUDREAU, John. Investimento em pessoas: como medir o impacto financeiro das iniciativas em recursos humanos. Porto Alegre: Bookman Companhia Editora, 2010.
- CHIAVENATO, Idalberto. Administração de Recursos Humanos. São Paulo: Atlas, 2006.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 3ª edição totalmente revisada e atualizada. São Paulo: Editora Campus e Editora Elsevier, 2008.
- CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009
- LANCOMBE, Francisco. Recursos humanos: princípios e tendências. São Paulo: Saraiva, 2005.
- LUCENA, Maria Diva da Salette. Avaliação de Desempenho. 1ª Edição – 1992; 3ª tiragem – 1995. São Paulo: Editora Atlas S/A, 1995.
- MARRAS, Jean Pierre. Administração de Recursos Humanos – do operacional ao estratégico. 12ª Ed. São Paulo: Editora Futura, 2007.
- PONTES, B.R. Administração de cargos e salários. São Paulo: LTR, 2008.
- PONTES, B.R. Avaliação de Desempenho. São Paulo: LTR, 2008.

.Bibliografia complementar:

- ASSIS, Marcelino T. Indicadores de gestão de recursos humanos: usando indicadores demográficos, financeiros e de processos na gestão do capital humano. Rio de Janeiro: Qualithymark, 2005.
- BÖHMERWALD, Pedro. Gerenciando o Sistema de Avaliação do Desempenho. Belo Horizonte: UFMG, Escola de Engenharia, Fundação Christiano Ottoni, 1996.
- BOOG, Gustavo G. Manual de Treinamento e Desenvolvimento – gestão e estratégias. São Paulo: Pearson Education, 2007.
- CAETANO, Antonio. Avaliação de Desempenho – Metáforas, Conceitos e Práticas. Lisboa: RH Editora, 1997.
- CARVALHO, Antonio Vieira, NASCIMENTO, Luiz Paulo. Administração de Recursos Humanos –



Volume I. 2ª Ed. São Paulo: Editora Pioneira, 1997.

CASCIO, Wayne e BOUDREAU, John. Investimento em pessoas: como medir o impacto financeiro das iniciativas em recursos humanos. Porto Alegre: Bookman Companhia Editora, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. Comportamento organizacional. São Paulo: Elsevier Edit., 2005.

CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho Humano nas empresas, Como desenhar cargos e avaliar o desempenho. 5ª Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2001.

CHIAVENATO, Idalberto. Recursos Humanos, O capital Humano das Organizações. 8ª Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2008.

DESSLER G. Administração de recursos humanos. São Paulo: Prentice Hall, 2003.

FERREIRA, Bruno Alexandre. Avaliação de Desempenho nas organizações – Princípios e métodos fundamentais. Coimbra – 2007.

LIMONGI FRANCA, A. C. Práticas de Recursos Humanos PRH, conceitos, ferramentas e procedimentos. 1ª edição. São Paulo: Editora Atlas, 2008.

MILKOVICH, George T.; BOUDREAU, John W.. Administração de Recursos Humanos. 1ª Edição – 2ª triagem. São Paulo: Editora Atlas, 2000.

PLUMBLEY, P. Seleção e Recrutamento. São Paulo: Clássica, 1995

SNELL, Scott; BOHLANDER, George. Administração de recursos humanos, São Paulo: CENCAGE Learning, 2009.

SPINA, Patrícia P.N. Manual de recrutamento e seleção de pessoal. São Paulo, DFC: 1991.

APROVAÇÃO

23 / 09 / 2011

Carimbo e assinatura do Coordenador do curso
 Prof. Dr. João Bento de Oliveira Filho
 Coordenador do Curso de Administração
 Faculdade de Gestão e Negócios
 Portaria R nº. 636/2009

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
 Faculdade de Gestão e Negócios
23 / 09 / 2011

Prof. Walter Gomes da Cunha
 Diretor Substituto da FAGEN
 Carimbo e assinatura do Diretor da
 Unidade Acadêmica



COMPONENTES CURRICULARES DE FORMAÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA



Componentes curriculares de Formação Quantitativa e Qualitativa				
Denominação do Componente curricular	Natureza	Carga Horária		
		Teo	Prát	Total
Matemática I	Obrigatória	60	0	60
Matemática II	Obrigatória	60	0	60
Análise de Dados I	Obrigatória	45	15	60
Análise de Dados II	Obrigatória	45	15	60
Análise Qualitativa	Obrigatória	30	30	60
Carga Horária (CH)				300