



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

**FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR**

<b>CÓDIGO:</b> _____	<b>COMPONENTE CURRICULAR:</b> Gestão da Carreira e Projeto de Vida	
<b>UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE:</b> FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		<b>SIGLA:</b> FAGEN
<b>CH TOTAL TEÓRICA:</b> _____ 30 _____	<b>CH TOTAL PRÁTICA:</b> _____ 0 _____	<b>CH TOTAL:</b> _____ 30 _____

OBJETIVOS

Compreender os principais aspectos que envolvem a administração de carreiras e suas implicações nas organizações contemporâneas visando desenvolver um processo reflexivo e crítico sobre os aspectos intervenientes nas carreiras organizacionais

EMENTA

1. O contexto do trabalho no mundo contemporâneo e a determinação das perspectivas humanas.
2. Carreiras, conceitos e tendências: a evolução do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações.
3. A gestão estratégica de carreiras.
4. Trajetórias de carreiras nas organizações.
5. Orientação Profissional.
6. Projeto de Vida.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. **O contexto do trabalho no mundo contemporâneo e a detmrinação das perspectivas humanas**
  - 1.1 Reflexões sobre a gestão de pessoas: relações indivíduo-organização
  - 1.2 Abordagem funcionalista
  - 1.3 Abordagem estratégica
  - 1.4 Conciliação de expectativas – pessoas e organizações
2. **Carreiras, conceitos e tendências: a evolução do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações**
  - 2.1 Conceitos tradicionais: carreiras lineares
  - 2.2 Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana





- 2.3 Carreira gerencial
- 2.4 Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em “Y”

### 3. A gestão estratégica das carreiras

- 3.1 O novo contrato psicológico
- 3.2 Gestão de competências: complexidade, desenvolvimento e aplicação

### 4. Trajetórias de carreira nas organizações

- 4.1 A autogestão de carreira
- 4.2 Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais
- 4.3 Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem contínua
- 4.4 Transição de carreiras

### 5. Orientação profissional

- 5.1 Aconselhamento de carreira: *mentoring* e *coaching* executivo
- 5.2 Redes sociais
- 5.3 Âncoras de carreira

### 6. Carreira e projeto de vida

- 6.1 Vida profissional e vida pessoal: separação ou integração?
- 6.2 Projeto de vida integrado ao planejamento de carreira

## BIBLIOGRAFIA

### Bibliografia básica:

- DUTRA, Joel Souza (Org.). Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo: Atlas, 2010
- BALASSIANO, M., COSTA, I. S. A (Org.). **Gestão de carreiras: dilemas e perspectivas.** Rio de Janeiro: Atlas, 2006.
- WOOD JR., Thomaz; PICARELLI FILHO, Vicente. (Coords.). Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004

### Bibliografia complementar:

- THIRY-CHERQUES, Hermano R. Sobreviver ao Trabalho. Rio de Janeiro: FGV, 2004.
- CHIAVENATO, Idalberto. Desempenho Humano nas empresas, Como desenhar cargos e avaliar o desempenho. 5ª Ed. São Paulo: Editora Atlas, 2001.
- CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas. 3ª edição totalmente revisada e atualizada. São Paulo: Editora Campus e Editora Elsevier, 2008.
- CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal: como agregar talentos à empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009
- FRANÇA, A. C. L.; ASSIS, M. P.. Projetos de Qualidade de Vida no Trabalho: caminhos percorridos e desafios. São Paulo: Editora Era Lght, v. 2, n. 2, 1995.




259  
F

[Empty rectangular box]

**APROVAÇÃO**

23 / 09 / 2014

**Carimbo e assinatura do Coordenador do curso**  
Prof. Dr. João Roberto de Oliveira Filho  
Coordenador do Curso de Administração  
Faculdade de Gestão e Negócios  
Portaria R nº. 933/2009

 **UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA**  
23 / 09 / 2014  
Faculdade de Gestão e Negócios

**Carimbo e assinatura do Diretor da Unidade Acadêmica**  
Prof. Walter Gomes da Cunha  
Diretor da Unidade Acadêmica

**FAGEN/UFU**  
N.º 158  
VISTO