



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Gestão de Pessoas na Internacionalização de Empresas	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 45	CH TOTAL PRÁTICA: 15	CH TOTAL: 60

OBJETIVOS

Compreender os desafios da gestão de pessoas no contexto da internacionalização de empresas visando saber tomar decisões acerca dos processos de planejamento e movimentação global de pessoas.

EMENTA

1. Internacionalização de Empresas; 2. Os impactos da internacionalização para a gestão de pessoas. 3. Planejamento e movimentação global de pessoas.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

- 1. Internacionalização de Empresas
  - 1.1 Dimensão global dos negócios
  - 1.2 Estratégias de Internacionalização
  - 1.3 Etapas do processo de internacionalização de empresas
  - 1.4 A gestão de pessoas no mundo
- 2. Os impactos da internacionalização para a gestão de pessoas
  - 2.1 As Competências
  - 2.2 A avaliação de Desempenho
  - 2.3 O choque cultural
  - 2.4 A Gestão de equipes internacionais
  - 2.5 A Gestão da carreira: *mentoring e coaching* para expatriados e impatriados
- 3. Planejamento e movimentação global de pessoas
  - 3.1 Recrutamento e Seleção no exterior
  - 3.2 Seleção de expatriados e impatriados
  - 3.3 Planejamento para o expatriado ou impatriado





- 3.4 *Settling-in e Suporte on-going*
- 3.5 Acompanhamento do desempenho do expatriado e de sua família
- 3.6 Retorno ao país de origem de expatriados e impatriados
- 3.7 Desafios da gestão de pessoas no contexto internacional

## BIBLIOGRAFIA

### Bibliografia Básica:

- BOHLANDER; George; SNELL; Scott; SHERMAN, Arthur. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Thomson, 2005.
- FLEURY, A. FLEURY, M. A. (org.) **Internacionalização e os países emergentes**. São Paulo: Atlas, 2007.
- NUNES, L.I., VASCONCELOS, I. F. G. e JAUSSAUD, J. Expatriação de executivos. Coleção Debates em Administração. São Paulo, Ed. Thompson (Pinoneira), 2007

### Bibliografia Complementar:

- CÂMARA, P.B. **Gestão de Pessoas em Contexto Internacional**. São Paulo. Ed. Dom Quixote, 2007.
- BITTENCOURT, C. (org.) **Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais**. Porto Alegre: Bookman, 2004.
- DESSLER, G. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Saraiva, 2003
- FISCHER, A.L.; DUTRA, J.S.; AMORIM, W.A.C. **Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas**. São Paulo: Atlas, 2009
- DUTRA, Joel de Souza. **Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna**. Atlas, 2004.
- MARRAS, J. P. **Administração e recursos humanos: do operacional ao estratégico**. São Paulo: Futura, 2007.
- FISCHER, A. **Gestão Empresarial para a internacionalização de Empresas**. São Paulo: Atlas, 2010.
- FLEURY, Maria Tereza Leme (coordenação) – **As Pessoas na Organização**, Editora Gente, 2002
- LACOMBE, F. **Recursos humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2006.
- KILIMNIK, Zélia Miranda. Gerência Internacional de Recursos Humanos no Contexto da Globalização. In: RODRIGUES, Suzana B. (org.). **Competitividade, Alianças Estratégicas e Gerência Internacional**. São Paulo: Atlas, 1999. p. 253-273.
- PUCIK, V.; EVANS, P.; TANURE, B. **A gestão de pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais**. São Paulo: Campus, 2006.

## APROVAÇÃO

## APROVAÇÃO

23 / 09 / 2011

Carimbo e assinatura do Coordenador do curso  
Universidade Federal de Uberlândia  
Prof. Dr. João Bento de Oliveira Filho  
Coordenador do Curso de Administração  
Faculdade de Gestão e Negócios  
Portaria R nº. 636/2009



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
23 Faculdade de Gestão e Negócios

Prof. Walter Gomes da Cunha  
Diretor Substituto da FAGEN  
Carimbo e assinatura do Diretor da  
Portaria R nº. 636/2009  
Unidade Acadêmica

