



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: _____	COMPONENTE CURRICULAR: Gestão do Desenvolvimento de Pessoas	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: ____ 45 ____	CH TOTAL PRÁTICA: ____ 15 ____	CH TOTAL: ____ 60 ____

OBJETIVOS

Conhecer os conceitos e as práticas de gestão de pessoas de modo a saber analisar os processos e as decisões relacionadas à gestão de pessoas e a aplicá-los no suporte à estratégia de negócios da organização.

EMENTA

1. Gestão do desempenho e performance. 2. Treinamento e desenvolvimento de pessoas. 3. Gestão e Desenvolvimento de Competências.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Gestão do desempenho e performance
 - 1.1. Conceitos e processo de Gestão do Desempenho e Performance
 - 1.2. Métodos de avaliação de desempenho e perspectivas
 - 1.3. A entrevista de feedback
 - 1.4. O papel do gestor no desenvolvimento dos membros de sua equipe
2. Treinamento e desenvolvimento de pessoas
 - 2.1. Conceitos e processo de Treinamento
 - 2.2. As necessidades da organização e os objetivos do treinamento
 - 2.3. Formação de sucessores
 - 2.4. Desenvolver e aplicar programas de treinamento
 - 2.5. O papel do gestor no desenvolvimento dos membros de sua equipe





- 3. Gestão e Desenvolvimento de Competências
- 3.1 Conceitos e tipos de competências
- 3.2 Matrizes de competências
- 3.3 Avaliação de desempenho e de potencial

BIBLIOGRAFIA

Bibliografia Básica:

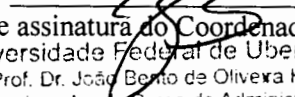
- DESSLER, G. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Saraiva, 2003.
FLEURY, Maria Tereza Leme (coordenação) – **As Pessoas na Organização**, Editora Gente, 2002
LACOMBE, F. **Recursos humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2006.

Bibliografia Complementar:

- BITTENCOURT, C. (org). **Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais**. Porto Alegre: Bookman, 2004.
MARRAS, J. P. **Administração e recursos humanos: do operacional ao estratégico**. São Paulo: Futura, 2007.
MILKOVICH, G. T.; BOUDREAU, J. W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.
PUCIK, V.; EVANS, P.; TANURE, B. **A gestão de pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais**. São Paulo: Campus, 2006.
BERGAMINI, Cecília Withaker; BERALDO, Deobel. **Avaliação de Desempenho Humano na Empresa**. São Paulo: Atlas, 2007.


APROVAÇÃO

23 / 09 / 2011


Carimbo e assinatura do Coordenador do curso
Universidade Federal de Uberlândia
Prof. Dr. João Bento de Oliveira Filho
Coordenador do Curso de Administração
Faculdade de Gestão e Negócios
Portaria R nº. 636/2009



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
23 Faculdade de Gestão e Negócios 2011


Prof. Walter Gomes da Cunha
Diretor Substituto da FAGEN
Carimbo e assinatura do Diretor da
Portaria N.º 897/2009
Unidade Acadêmica

