



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

<b>CÓDIGO:</b> _____	<b>COMPONENTE CURRICULAR:</b> <b>Liderança e Construção de Relacionamentos</b>	
<b>UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE:</b> <b>FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS</b>		<b>SIGLA:</b> FAGEN
<b>CH TOTAL TEÓRICA:</b> ____ 30 ____	<b>CH TOTAL PRÁTICA:</b> _____	<b>CH TOTAL:</b> ____ 30 ____

OBJETIVOS

Compreender os conceitos de liderança e o papel dos executivos e líderes da empresa na construção de redes e relacionamentos.

EMENTA

1. Conceito de liderança.
2. Liderança e Administração.
3. Teorias de liderança.
4. O principal executivo: o líder da empresa.
5. Construção de Relacionamentos.

DESCRIÇÃO DO PROGRAMA

1. Conceito de Liderança
  - 1.1 A Teoria de Tolstoi
  - 1.2 Teoria de Kouzes e Posner
  - 1.3 Influência, poder e autoridade
2. Liderança e Administração
  - 2.1 Diferenças entre o líder e o administrador
  - 2.2 Características de liderança
3. Teorias de liderança
  - 3.1 Teorias clássicas de liderança
  - 3.2 Teorias contemporâneas de liderança
  - 3.3 Líderes narcisistas
  - 3.4 Mitos sobre liderança
4. O principal executivo: o líder da empresa
  - 4.1 O papel do principal executivo
  - 4.2 A sucessão do principal executivo
5. A construção de relacionamentos



- 5.1 Comunicação e Liderança
- 5.2 Liderando Equipes
- 5.3 A internet, as redes colaborativas e as redes sociais online

BIBLIOGRAFIA

**Bibliografia Básica:**

FLEURY, Maria Tereza Leme (coordenação) – **As Pessoas na Organização**, Editora Gente, 2002  
ROBBINS, Stephen P. **Comportamento Organizacional**. 11ª ed. SP: Pearson Prentice Hall, 2005.  
CLEGG, Stewart, HARDY, Cynthia; NORD, Walter R. (Orgs.) **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2001. Vol. 2.

**Bibliografia Complementar:**

LACOMBE, F. **Recursos humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2006.  
WHEATLEY, M. **Liderança e a nova ciência: o que temos que aprender sobre organização, relacionamentos e a própria vida a partir dos referenciais científicos mais recentes**. São Paulo: Cultrix/Amana-Key, 1996.  
RONDEAU, Alain. “A gestão dos conflitos nas organizações”, In: CHANLAT, Jean-François. **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996. P. 205-25, 1996  
TANURE, Betania; EVANS, P.; PUCIK, V. **A gestão de pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais**. Rio de Janeiro: Campus, 2007.

APROVAÇÃO

23 / 09 / 2011  
Carimbo e assinatura do Coordenador do curso  
Universidade Federal de Uberlândia  
Prof. Dr. João Depto de Oliveira Filho  
Coordenador do Curso de Administração  
Faculdade de Gestão e Negócios  
Portaria R nº. 636/2009

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
23 / 09 / 2011  
Faculdade de Gestão e Negócios  
Prof. Walter Gomes da Cunha  
Carimbo e assinatura do Diretor da  
Unidade Acadêmica

