



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



## FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

<b>CÓDIGO:</b>	<b>COMPONENTE CURRICULAR:</b> DIVERSIDADE E GÊNERO	
<b>UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE:</b> FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS	<b>SIGLA:</b> FAGEN	
<b>CH TOTAL TEÓRICA:</b> 60 horas	<b>CH TOTAL PRÁTICA:</b> -- horas	<b>CH TOTAL:</b> 60 horas

### 1. OBJETIVOS

Ser capaz de refletir e compreender as questões relacionadas com a diversidade e as diferenças no ambiente organizacional, tanto no interior das organizações quanto nas relações externas.

### 2. EMENTA

Conceitos e abordagens teóricas sobre diversidade e gêneros; Diferenças culturais e identidades. 3. Diversidade e organizações: dos conceitos às práticas.

### 3. PROGRAMA

#### **1 Conceitos e abordagens teóricas sobre diversidade e gêneros**

- 1.1 Conceitos de diversidade
- 1.2 Conceito de gênero e perspectivas teóricas
- 1.3 Teorias sobre diversidade em organizações
  - 1.3.1 Teoria da identidade social
  - 1.3.2 Teoria das relações intergrupais
  - 1.3.3 Etnologia
  - 1.3.4 Teoria da Assimilação – pesquisa/ racioetnia e gênero
  - 1.3.5 Demografia organizacional

#### **2. Diferenças culturais e identidades**

- 2.1 Culturas e identidades: Multiculturalismo, desigualdades e globalização
- 2.2 Etnicidade, migrações e racismo
- 2.3 Meio social e estilos de vida

2.4 Gênero e identidade sexual

2.5 Gerações e subculturas

2.6 Religião

### **3 Diversidade e organizações: dos conceitos às práticas**

3.1 O conceito de diversidade na administração

3.1.1 Da ação afirmativa à gestão da diversidade

3.2 Tipos de diversidade em organizações

3.2.1 Demográfica (gênero, etnia, idade, deficiência física)

3.2.2 Psicológica (valores, crenças, conhecimento)

3.2.3 organizacional (tempo de casa, ocupação e nível hierárquico)

3.3 Gestão da diversidade

3.3.1 Abordagens: instrumental, valorização das diferenças, dissolução das diferenças

3.3.2 Práticas, desafios e benefícios

3.4 Críticas à gestão da diversidade

3.5 Diversidade, mídia e consumo

## **4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA**

BUTLER, J. **Problemas de gênero: feminismo e subversão da identidade**. Rio de Janeiro: Civilização Brasileira, 2015.

DANTAS, M. B.; FREITAS, M. E. **Diversidade sexual e trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2011.

NKOMO, S; COX, T. Diversidade e identidade nas organizações. *In*: HARDY, C.; CLEGG, S.; NORD, W. **Handbook de estudos organizacionais: modelos de análise novas questões organizacionais**. São Paulo: Atlas, 1999. v. 1.

## **5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR**

BENTO, M. A. S. (org.). **Ação afirmativa e diversidade no trabalho: desafios e possibilidades**. São Paulo, Casa do Psicólogo, 2000.

BERGER, P. L.; HUNTINGTON, S. P. **Muitas globalizações: diversidade cultural no mundo contemporâneo**. São Paulo: Record, 2004.

BRANT, L. **Diversidade cultural: globalização e culturas locais: dimensões, efeitos e perspectivas**. São Paulo: Escrituras, 2005.

COX, T. **Cultural diversity in organizations**. San Francisco: Berret-Koehler, 1994.

HALL, S. **A identidade cultural na pós-modernidade**. Tradução Tomaz Tadeu da Silva, Guacira Lopes Louro. 10. ed. Rio de Janeiro, DP&A, 2005.

## **6. APROVAÇÃO**

Prof. Dr. Eduardo Giarola

Profa. Dra. Kárem Cristina de Sousa Ribeiro



Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa Ribeiro, Diretor(a)**, em 15/10/2020, às 14:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Giarola, Presidente**, em 26/10/2020, às 13:22, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://www.sei.ufu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **2322389** e o código CRC **FB4C228A**.