



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: EMPRESA FAMILIAR	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS	SIGLA: FAGEN	
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: -- horas	CH TOTAL: 30 horas

1. **OBJETIVOS**

As empresas familiares representam parcela significativa dos empreendimentos no Brasil e no mundo, apresentando características peculiares, próprias da relação entre propriedade, família e gestão. Dessa forma o objetivo da disciplina é capacitar os alunos na compreensão da dinâmica de gestão dessas organizações visando minimizar problemas relativos à gestão, à profissionalização, a maximização do resultado e a perpetuação das empresas familiares.

2. **EMENTA**

Importância das empresas familiares; Conceito e características das empresas familiares; A gestão da propriedade na empresa familiar; Sucessão e continuidade da empresa familiar; A profissionalização na empresa familiar; Conflitos nas empresas familiares.

3. **PROGRAMA****1. Empresas familiares no contexto brasileiro****2. Conceitos, características e tipos de empresas familiares. Vantagens e desvantagens das empresas familiares.****3. Gestão das empresas familiares****4. Preparação para sucessão****5. Profissionalização na empresa familiar**

6. Conflitos na empresa familiar

7. Questões de gênero

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

ADACHI, P. P. **Família S.A.:** gestão da empresa familiar e solução de conflitos. São Paulo: Atlas, 2006.

FLORIANI, O. D. **Empresa familiar ou inferno familiar?** : os desafios da perpetuação da empresa familiar sob a nova ótica de uma economia globalizada. Curitiba: Juruá, 2008.

LEONE, N.M.C.P.G (org.). **Empresa familiar:** desvendando competências, racionalidades e afetos. São Paulo: Atlas, 2010.

MELO, M.; MENEZES, P.L. (org.). **Acontece nas melhores famílias:** repensando a empresa familiar. São Paulo: Saraiva, 2008.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

LANDES, D. S. **Dinastias:** esplendores e infortúnios das grandes famílias empresariais. Rio de Janeiro: Elsevier, 2007.

OLIVEIRA, J. L.; ALBUQUERQUE, A. I.; PEREIRA, R. D.. Governança, sucessão e profissionalização em uma empresa familiar: (re)arranjando o lugar da família multigeracional. **Revista Brasileira de Gestão de Negócios**, [s./l.], v. 14, n. 43, p. 176-192. 2012. DOI: <https://dx.doi.org/10.7819/rbgn.v14i43.881>.

OLIVEIRA, M.F.; VASCONCELOS, A.C. V.H.; FERNANDES, V.D.C.; MARITAN, R.F. Possíveis combinações de gênero no processo sucessório em empresas familiares: um estudo comparativo no contexto brasileiro. **REGEPE**, [s./l.], v. 7, n. 3, 167. 2018. DOI: <https://doi.org/10.14211/regepe.v7i3.803>

PwC BRASIL. **Agentes de Mudança:** como conquistar sua licença para operar. Pesquisa Global NextGen 2019. Disponível em: <https://www.pwc.com.br/pt/estudos/setores-atividades/pcs/2020/next-gen-19.pdf>

SOBRAL, F.; PECL, A. **Administração:** teoria e prática no contexto brasileiro. São Paulo: Prentice Hall do Brasil, 2008.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Eduardo Giarola
Coordenador do Curso de Graduação em Administração

Profa. Dra. Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa Ribeiro, Diretor(a)**, em 15/10/2020, às 14:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Giarola, Presidente**, em 26/10/2020, às 13:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site



https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2322231** e o código CRC **49A1CE4E**.

Referência: Processo nº 23117.061000/2020-26

SEI nº 2322231