



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: GESTÃO DA CARREIRA E PROJETO DE VIDA	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: -- horas	CH TOTAL: 30 horas

1. **OBJETIVOS**

Compreender os principais aspectos que envolvem a administração de carreiras e suas implicações nas organizações contemporâneas, visando desenvolver um processo reflexivo e crítico sobre os aspectos intervenientes nas carreiras organizacionais.

2. **EMENTA**

Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações; A gestão estratégica de carreiras; Trajetórias de carreiras; Orientação Profissional; Projeto de Vida.

3. **PROGRAMA****1. Carreiras, conceitos e tendências: o desenvolvimento do conceito de carreira e sua aplicação para pessoas e organizações**

1.1 Conceitos tradicionais: carreiras lineares

1.2 Conceitos contemporâneos: carreira multidirecional - sem fronteiras; carreira proteana, carreira gerencial

1.3 Carreiras com múltiplo paralelismo e carreiras em "Y"

2. A gestão estratégica das carreiras

2.1 O novo contrato psicológico

2.2 Gestão de competências: complexidade, desenvolvimento e aplicação

3. Trajetórias de carreira nas organizações

3.1 A autogestão de carreira

3.2 Trajetórias e diretrizes de carreiras organizacionais

3.3 Trilhas de carreiras: desenvolvimento e aprendizagem contínua

3.4 Transição de carreiras

4. Orientação profissional

4.1 Aconselhamento de carreira: *mentoringe coaching* executivo

4.2 Redes sociais

4.3 Ancoras de carreira

5. Carreira e projeto de vida

5.1 Vida profissional e vida pessoal: separação ou integração?

5.2 Projeto de vida integrado ao planejamento de carreira

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

DUTRA, J. S. **Administração de carreiras**: uma proposta para repensar a gestão de pessoas. São Paulo: Atlas, 1996.

DUTRA, J. S. (org.). **Gestão de carreiras na empresa contemporânea**. São Paulo: Atlas, 2010.

WOOD JR., T.; PICARELLI FILHO. V. (coord.). **Remuneração e carreira por habilidades e por competências**: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BITENCOURT, C. (org.). **Gestão contemporânea de pessoas**: novas práticas, conceitos tradicionais. Porto Alegre: Bookman, 2004.

BOHLANDER, G.; SNELL, S. **Administração de recursos humanos**. São Paulo: CENGAGE Learning, 2010.

CHIAVENATO, I. **Desempenho humano nas empresas**: como desenhar cargos e avaliar o desempenho. São Paulo: Editora Atlas, 2001.

CHIAVENATO, I. **Gestão de pessoas**. 33. ed. Rio de Janeiro: Editora Elsevier, 2008.

CHIAVENATO, I. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**: como agregar talentos à empresa. 7. ed. Barueri: Manole, 2009.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Eduardo Giarola
Coordenador do Curso de Graduação em Administração

Profa. Dra. Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa Ribeiro, Diretor(a)**, em 15/10/2020, às 14:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Giarola, Presidente**, em 26/10/2020, às 13:20, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site
https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?



[acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0](#), informando o código verificador **2322252** e o código CRC **DC5809C5**.

Referência: Processo nº 23117.061000/2020-26

SEI nº 2322252