



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: LIDERANÇA E CONSTRUÇÃO DE RELACIONAMENTOS	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS	SIGLA: FAGEN	
CH TOTAL TEÓRICA: 45 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 15 horas	CH TOTAL: 60 horas

1. **OBJETIVOS**

Compreender os conceitos de liderança e o papel dos executivos e líderes da empresa no estabelecimento de redes e relacionamentos inter e intrapessoais.

2. **EMENTA**

1. Conceito de liderança;
2. Liderança e Administração;
3. Teorias de liderança;
4. O principal executivo: o líder da empresa;
5. Construção de Relacionamentos.

3. **PROGRAMA****1. Conceito de Liderança**

- 1.1 Como a liderança é construída
- 1.2 A Teoria de Tolstoi
- 1.3 Teoria de Kouzes e Posner
- 1.4 Influência, poder e autoridade
 - 1.4.1 Dependência e o enquadramento
- 1.5 Os impactos da liderança na construção da cultura organizacional
- 1.6 Grupos, equipes e a liderança

2. Liderança e Administração

- 2.1 Diferenças entre o líder e o administrador
- 2.2 Características de liderança

3. Teorias de liderança

- 3.1 Teorias clássicas de liderança
- 3.2 Teorias contemporâneas de liderança
- 3.3 Líderes narcisistas
- 3.4 Mitos sobre liderança

4. O principal executivo: o líder da empresa

- 4.1 O papel do principal executivo
- 4.2 A sucessão do principal executivo
- 4.3. A construção de relacionamentos
- 4.4 Liderança e a confiança
- 4.5 Liderança e a motivação

5. Comunicação e Liderança

- 5.2 Liderando Equipes
- 5.3 A internet, as redes colaborativas e as redes sociais online.

6. Mudanças organizacionais

- 6.1 Mudanças previstas e não previstas
- 6.2 O Papel do Líder em cenários de mudanças
- 6.3 Formas de superação de resistência às mudanças
- 6.4. Discussões sobre a centralidade do papel do líder na atualidade
- 6.5. Liderança transacional e transformacional

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- CLEGG, S.; HARDY, C.; NORD, W. R. (org.) **Handbook de estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 2014. v. 2.
- FLEURY, M. T. L. (coord.). **As pessoas na organização**. São Paulo: Editora Gente, 2002.
- ROBBINS, S. P. **Comportamento organizacional**. 2. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.
- WAGNER, J. A. **Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- GODOY, A. S.; HANASHIRO, D. M. M.; TEIXEIRA, M. L. M.; ZACCARELLI, L. M. **Gestão do fator humano: uma visão baseada nos stakeholders**. 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
- LACOMBE, F. **Recursos humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2011.
- RONDEAU, A. A gestão dos conflitos nas organizações. *In*: CHANLAT, J. F. **O indivíduo na organização: dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996. p. 205-25.
- SCHEIN, E. **Cultura organizacional e liderança**. São Paulo: Atlas, 2009.
- TANURE, B.; EVANS, P.; PUCJK, V. **A gestão de pessoas no Brasil: virtudes e pecados capitais**. Rio de Janeiro: Campus, 2007.
- WOOD JUNIOR, T.; CALDAS, M. P. **Comportamento organizacional: uma perspectiva brasileira**. São Paulo: Atlas, 2007.

6. APROVAÇÃO

Profa. Dra. Luciana Carvalho
Coordenadora do Curso de Graduação em Administração

Profa. Dra. Cíntia Rodrigues de Oliveira
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Luciana Carvalho, Coordenador(a)**, em 20/08/2021, às 08:44, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues de Oliveira, Diretor(a)**, em 20/08/2021, às 14:59, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2989675** e o código CRC **2B68D07F**.

Referência: Processo nº 23117.061000/2020-26

SEI nº 2989675