



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: PRÁTICAS ORGANIZACIONAIS	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS		SIGLA: FAGEN
CH TOTAL TEÓRICA: 30 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 30 horas	CH TOTAL: 60 horas

1. **OBJETIVOS**

Objetivo geral: ser capaz de aplicar perspectivas e conceitos apropriados com a finalidade de analisar uma prática organizacional em qualquer tipo de organização.

Objetivos específicos: ser capaz de aplicar o quadro teórico pertinente às práticas organizacionais em trabalho a ser realizado na disciplina; reconhecer e refletir sobre as condições específicas de práticas organizacionais conforme retratados pela literatura e pelos dados de situação analisada; propor e realizar, individualmente ou em pequeno grupo, um plano de trabalho de análise de prática organizacional; apresentar formalmente o resultado dos trabalhos da disciplina.

2. **EMENTA**

Práticas organizacionais: conceitos e estado da arte; Análise de práticas organizacionais; O plano de trabalho para análise de práticas organizacionais; Realização do trabalho da disciplina.

3. **PROGRAMA****1. Práticas organizacionais: conceitos e estado da arte.**

- 1.1 Conceitos em práticas organizacionais: as práticas organizacionais.
- 1.2 O estado da arte no campo de conhecimento das práticas organizacionais.
- 1.3 Tendências contemporâneas no campo de conhecimento das práticas organizacionais.
- 1.4 Pesquisas científicas recentes no campo de conhecimento das práticas organizacionais.

2. Análise de práticas organizacionais.

- 2.1 Pressupostos que orientaram o estudo da prática organizacional.
- 2.2 Método para análise de práticas organizacionais.
- 2.3 Instrumentos para coleta e análise de dados.

2.4 Procedimentos analíticos.

3. O plano de trabalho para análise de práticas organizacionais.

3.1 Definição de objetivos, justificativas, questão de pesquisa, metodologia.

3.2 Desenvolvimento do quadro teórico e método de pesquisa.

3.3 Preparação de um plano de trabalho.

3.4 Apresentação do plano de trabalho.

4. Realização do trabalho da disciplina.

4.1 Consecução de atividades propostas no plano de trabalho.

4.2 Caracterização dos resultados e das contribuições do trabalho.

4.3 Redação de relatório e preparação de apresentação.

4.4 Apresentação dos resultados.

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CARRIERI, A. P.; SARAIVA, L. A. S. (org). **Simbolismo organizacional no Brasil**. São Paulo: Atlas, 2007.

CERTEAU, M. **A invenção do cotidiano**. Petrópolis, RJ: Vozes, 2014.

NELSON, R. R.; WINTER, S. G. **Uma teoria evolucionária da mudança econômica**. Campinas, SP: Editora Unicamp, 2005.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

CHANLAT, J. P. **O indivíduo na organização**. São Paulo: Atlas, 1992. v. 1.

CHANLAT, J. P. **O indivíduo na organização**. São Paulo: Atlas, 1994. v. 2.

CHANLAT, J. P. **O indivíduo na organização**. São Paulo: Atlas, 1996. v. 3.

GAULEJAC, V. **Gestão como doença social**. Aparecida: Ideias & Letras, 2007.

HELOANI, R.; FREITAS, M. E. D.; BARRETO, M. M. S. **Assédio moral no trabalho**. São Paulo: CENGAGE, 2008.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Eduardo Giarola
Coordenador do Curso de Graduação em Administração

Profa. Dra. Kárem Cristina de Sousa Ribeiro
Diretora da Faculdade de Gestão e Negócios



Documento assinado eletronicamente por **Kárem Cristina de Sousa Ribeiro, Diretor(a)**, em 15/10/2020, às 14:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

Documento assinado eletronicamente por **Eduardo Giarola, Presidente**, em 26/10/2020, às 13:23,



conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **2322438** e o código CRC **5C265629**.

Referência: Processo nº 23117.061000/2020-26

SEI nº 2322438