



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

Departamento de Gestão de Pessoas
Av. João Naves de Ávila, 2121 - Bairro Santa Mônica, Uberlândia-MG, CEP 38400-902
Telefone: (34) 3239-4132 - 1F 216



PLANO DE ENSINO

1. IDENTIFICAÇÃO

Componente Curricular:	Atividades Curriculares de Extensão: Comportamento Organizacional						
Unidade Ofertante:	FAGEN - Gestão de Informação						
Código:	FAGEN32206	Período/Série:	2°	Turma:	Integral		
Carga Horária:			Natureza:				
Teórica:	0	Prática:	30	Total:	30	Obrigatória()	Optativa()
Professor(A):	Dra. Noézia Maria Ramos			Ano/Semestre:	2023/2		
Observações:							

2. EMENTA

Vivências de Extensão em Comportamento Organizacional: psicologia da organização. Motivos, valores e atitudes no trabalho. Comportamento de grupo. Motivação e desempenho. A organização e o ambiente. Estruturas organizacionais alternativas: adaptando ao ambiente. Mudança organizacional. Multiculturalismo, diversidade e direitos humanos.

3. JUSTIFICATIVA

Os conteúdos da disciplina contribuirão para a formação social dos estudantes, por meio da realização de atividades de extensão voltadas à comunidade por meio dos conhecimentos adquiridos na disciplina e da capacidade de aplicação dos fundamentos relativos aos subsistemas de recursos humanos em organizações.

4. OBJETIVO

Objetivo Geral:

Compreender a dinâmica das organizações, em âmbito interno e externo, para fazer as intervenções necessárias nas relações intra e interorganizacionais.

Objetivos Específicos:

- Conhecer os desafios e oportunidades do comportamento organizacional no ambiente de negócios globalizado e competitivo;
- compreender e saber aplicar os conceitos que fundamentam o comportamento do indivíduo nas organizações;
- saber aplicar as teorias de motivação, suas implicações e limites nas relações intraorganizacionais;
- conhecer e saber aplicar os conceitos fundamentais na formação e desenvolvimento de grupos e equipes;
- compreender e saber aplicar os conceitos fundamentais de comunicação nas organizações;
- compreender as teorias de liderança e suas implicações para as organizações;
- conhecer os fundamentos do dimensionamento do trabalho e suas implicações no desenho organizacional;
- compreender os fundamentos, conceitos e elementos de cultura organizacional e suas implicações nas relações de poder e na dinâmica organizacional;
- saber aplicar as teorias de aprendizagem organizacional na busca de soluções;
- conhecer aspectos básicos relativos à inter-relação da gestão da diversidade com o multiculturalismo e os direitos humanos.

Tais objetivos serão alcançados, a partir de atividades de extensão, promovendo formação acadêmica, pessoal e profissional do aluno. A extensão tem por finalidade a consolidação da aprendizagem, a complementação dos estudos e a experimentação prática da profissão, em sua realidade social e local. Envolve ações que articulam o ensino, a pesquisa e a extensão, com o objetivo de viabilizar a relação transformadora entre Universidade e Sociedade.

5. PROGRAMA

Projetos de ações extensionistas:

Ações que articulam o ensino, a pesquisa e a extensão com o objetivo de viabilizar a relação transformadora entre Universidade e Sociedade.

Tópicos que poderão originar projetos em Ações Curriculares Extensionistas em Comportamento Organizacional são:

1. Comportamento organizacional

- 1.1 Desafios e oportunidades no campo do comportamento organizacional
- 1.2 Trabalhando em organizações interconectadas

2. Fundamentos do comportamento individual: psicologia da organização

- 2.1 Subjetividade nas organizações
- 2.2 Valores, atitudes e satisfação no trabalho
- 2.3 Personalidade e emoções
- 2.4 Percepção e tomada de decisões individual

3. Motivação

- 3.1 Teorias das necessidades
- 3.2 Teoria do estabelecimento de metas
- 3.3 Teoria do reforço
- 3.4 Teoria da expectativa
- 3.5 Teoria da equidade e da comparação social
- 3.6 Teoria da aprendizagem social
- 3.7 Motivação: do conceito à aplicação

4. Fundamentos do comportamento em grupo

- 4.1 Tipos de grupos e equipes
- 4.2 Estágios do desenvolvimento de grupos
- 4.3 Características dos grupos de trabalho
- 4.4 Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo

4.5 Construção do trabalho de equipes

5. Comunicação interpessoal

- 5.1. Conceito
- 5.2. Processo de comunicação
- 5.3. Comunicação não-verbal
- 5.4. Canais de comunicação
- 5.5. Barreiras de comunicação
- 5.6. Questões atuais sobre comunicação

6. Liderança

- 6.1. Natureza da liderança
- 6.2. Traços e características
- 6.3. Teoria da Contingência
- 6.4. Liderança transformacional e carismática
- 6.5. Questões contemporâneas sobre liderança

7. A dinâmica organizacional

- 7.1 A cultura organizacional
- 7.2 Poder e política nas organizações
- 7.3 Mudança organizacional

8. Multiculturalismo, diversidade e direitos humanos

- 8.1 Gestão da diversidade como prática do multiculturalismo e de reconhecimento dos direitos humanos.

6. METODOLOGIA

Para melhor construção do conhecimento dos(as) alunos(as), serão abordados os seguintes métodos:

- Seminários em grupo, contendo de 3 a 5 pessoas, em sala de aula, sendo cada grupo responsável por com um estudo um estudo diferente de forma a oportunizar uma melhor compreensão dos diversos contextos tradicionais e contemporâneos nacionais e internacionais;
- Multimídia para apresentação de conteúdos teóricos;
- Discussões e/ou resolução de Estudos de Casos sobre práticas de Gestão de Pessoas no Brasil que tenha foco no comportamento individual e grupal;
- Debates e discussões em torno de casos reais que retratam comportamentos das pessoas em organizações diversas, seja via filme ou artigo ou livro ou mídia-social;
- Resenhas e/ou mapa mental em torno de leituras obrigatórias que abordem temas correlatas ao conteúdo da disciplina;
- Eventualmente poderão ser utilizadas reuniões através da Plataforma Microsoft Teams®, no sentido de complementar orientações alusivas aos trabalhos da disciplina.

Horário das aulas presenciais: Sexta-feira das 08h às 09h40min

Carga Horária Total: 36 horas/aula

Link para acesso <https://moodle.ufu.br/course/view.php?id=12167>

Atividades TDE para complemento de carga horária:

Conteúdo/CH: serão repassadas e orientadas em sala de aula computando um total de 04hs

Assiduidade: entrega na data agendada

Direitos Autorais: Todo o material produzido e divulgado pelo docente, como vídeos, textos, arquivos de voz, etc., está protegido pela Lei de Direitos Autorais (Lei nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998), pela qual fica vetado o uso indevido e a reprodução não autorizada de material autoral por terceiros cabendo, aos responsáveis pela reprodução ou uso indevido do material de autoria dos docentes, as sanções administrativas e às dispostas na Lei de Direitos Autorais.

7. AVALIAÇÃO

7.1 Forma de Avaliação

A avaliação da aprendizagem será por meio de realização de projetos de extensão contendo planejamento, organização, aplicação e resultados obtivos pela ação voltada à comunidade. Contudo, a avaliação será somente de aprovado ou não aprovado.

7.2 Critérios de avaliação

Para cada atividade realizada será computado a participação de todos os membros e serão considerados aprovados aqueles/as que participarem em mais de 60% de todas as ações oportunizadas no semestre.

7.3 Atividade avaliativa de recuperação da aprendizagem

Com intuito de atender o art. 141 da Resolução CONGRAD 46/2022 as(os) estudantes que não alcançarem no final do semestre acadêmico um rendimento total mínimo poderá apresentar um relatório descritivo, documentado com imagens, contendo todas as ações desenvolvidas pelos colegas da turma como forma de obter a aprovação ou elaborar um projeto individual de extensão com possibilidade de ser realizada em no máximo uma semana e comprovar sua execução que contribuiu com a comunidade.

7.4 Controle de assiduidade

Para aprovação na disciplina, é necessária a frequência mínima de 75%, ou seja, são permitidas, no máximo, 09 faltas. Conforme previsto nas Normas Gerais da Graduação (Art. 143) “falta não pode ser abonada [...]”, exceto em situações que impliquem a participação em exercícios ou manobras, relativas ao Serviço Militar. Logo, **eventuais faltas às aulas não serão abonadas, independentemente da situação que tenha motivado a falta**, exceto em relação às situações previstas nas Normas Gerais da Graduação.

8. BIBLIOGRAFIA

Básica

COHEN, A. R.; FINK, S. L. **Comportamento Organizacional**: conceitos e estudos de caso. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

MORGAN, G. **Imagens da Organização**. São Paulo: Atlas, 2002

ROBBINS, Stephen P. **Comportamento organizacional**. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006.

Complementar

BERGAMINI, C. W. A. **Motivação nas Organizações**. São Paulo: Atlas, 2008.

CHANLAT, Jean-François. **O indivíduo na organização**. São Paulo: Atlas, 1996.

DUBRIN, A. J. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Thomson, 2003

FREITAS, M. E. **Cultura organizacional**: evolução e crítica. São Paulo: Thomson, 2007.

MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes**. São Paulo: Atlas, 2003

SOTO, E. **Comportamento organizacional**: o impacto das emoções. São Paulo: Thomson, 2003.

VENTURI, G. (org.). **Direitos humanos**: percepções da opinião pública: análises de pesquisa nacional. Brasília, DF: Secretaria de Direitos Humanos, 2010

9. APROVAÇÃO

Aprovado em reunião do Colegiado realizada em: ____/____/____

Coordenação do Curso de Graduação: _____



Documento assinado eletronicamente por **Noezia Maria Ramos, Professor(a) do Magistério Superior**, em 02/02/2024, às 06:30, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5154298** e o código CRC **A895892E**.

Referência: Processo nº 23117.003020/2024-14

SEI nº 5154298