

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS

FICHA DE DISCIPLINA

Disciplina: SOCIOLOGIA APLICADA À ADMINISTRAÇÃO		Departamento: Administração
Periodo/ Ano 4 ^o	Curso : ADMINISTRAÇÃO	
Código: CSS45	Carga Horária Semestral / Anual: Teórica [60] Prática [] Total [60] Créditos [04]	Do Currículo Mínimo (X) (X) Obrigatória () Complementar () Optativa
Pré-Requisitos:		Co-Requisitos:
<p>Objetivo da Disciplina:</p> <p>Proporcionar aos alunos condições de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplicar os conceitos das Ciências Sociais, em especial os da Sociologia às situações organizacionais, enfatizando-se as questões práticas das Relações do Trabalho; • Conhecer a evolução dos aspectos políticos, econômicos e sociais que incidem sobre a gestão do trabalho; • Conhecer as diversas abordagens teóricas das relações do trabalho, e da gestão do processo de trabalho. 		
<p>Ementa do Programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visão geral das Relações do Trabalho • Relação do indivíduo com a Organização • Aspectos Culturais e Políticos das Organizações • Relações Sindicais. 		
<p>Bibliografia Básica:</p> <p>-FISCHER, R. M. e FLEURY, M. T. L. <u>Relações de Trabalho e Políticas de Gestão: Uma História das Questões atuais</u>. Revista de Administração, Vol. 27, No. 4, 1992</p> <p>-SCHEIN, Edgard. O conceito de Cultura Organizacional. (texto)</p> <p>-ALMOMOZ, Suzana. <u>O que é trabalho</u>. São Paulo, Brasiliense, 1986</p> <p>-GALBRAIT, J. K. <u>Anatomia do Poder</u>. São Paulo, Pioneira, 1986.</p> <p>-FOOT, F. e LEONARDI, V. <u>História da Indústria e do Trabalho no Brasil</u>. Global Editora.</p>		

____/____/____	____/____/____
_____ Coordenador do Curso	_____ Diretor

Programa da Disciplina

- 1- O Método, o Objetivo e Conceitos Básicos da Sociologia
- 2- Visão Geral das Relações do Trabalho
 - 2.1- Conceito de Trabalho
 - 2.2 Conceito de Relações Sociais e Classes Sociais
 - 2.3 Conceito de Relações do Trabalho
 - 2.4 Organização do Processo de Trabalho
- 3- Relação do indivíduo com a Organização:
 - 3.1- Participação e Envolvimento
 - 3.2- Administração Participativa
 - 3.3- Processos Participativos
- 4- Aspectos culturais e políticos das Organizações:
 - 4.1- Influências sobre os padrões de relações do trabalho
- 5- Relações Sindicais:
 - 5.1- Evolução histórica e conjuntura atual
 - 5.2- Relações entre Sindicatos, Empresas e Empregados;
 - 5.2.1.- Representatividade e negociação