

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS

FICHA DE DISCIPLINA

Disciplina: TÓPICOS ESPECIAIS DE ORGANIZAÇÃO E RECURSOS HUMANOS 1		Departamento: Administração
Período/ Ano 7º .	Curso : ADMINISTRAÇÃO	
Código: CAA 91	Carga Horária Semestral / Anual: Teórica [30] Prática [--] Total [30] Créditos [04]	Do Currículo Mínimo () (x) Obrigatória () Complementar () Optativa
Pré-Requisitos:		Co-Requisitos:
Objetivo da Disciplina: <ul style="list-style-type: none">• Proporcionar aos alunos uma visão abrangente da Administração Contemporânea.		
Ementa do Programa: <ul style="list-style-type: none">• A gestão das Organizações Contemporâneas• A gestão do Trabalho na Modernidade• A educação dos Gestores.		
Bibliografia Básica: CHIAVENATO, I. <u>Gereciando Pessoas</u> . Makron, São Paulo, 1994. PFEFFEL, J. <u>Vantagem Competitiva Através de Pessoas</u> . Makron, São Paulo, 1994. PERSONELL MAGAZINE. Boston: Harvard TRAINING & DEVELOPMENT JOURNAL.		
____/____/____		____/____/____

Coordenador do Curso

Diretor

Programa da Disciplina CAA91 – Tópicos Especiais de Org/Recursos Humanos 1

- 1- O Declínio Organizacional na Modernidade
- 2- Redesenho das novas formas de Organização
- 3- Crises e Mudanças Organizacionais
- 4- Reengenharia e Projetos de Qualidade como Instrumentos de Competitividade
- 5- Desempenho e Avaliação de Resultados
- 6- Avaliação de Potencial
- 7- Assédio Sexual: Instrumentos de Poder e Sedução
- 8- Drogadição e Stress Ocupacional
- 9- Intervenção e Clima Organizacional
- 10- Economia e Simbologia na Educação dos Gestores
- 11- Multiculturalismo e as Relações de Trabalho no Brasil