

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS

FICHA DE DISCIPLINA

Disciplina: TÓPICOS ESPECIAIS DE ORGANIZAÇÃO E RECURSOS HUMANOS 2		Departamento: Administração
Periodo/ Ano 8º	Curso : ADMINISTRAÇÃO	
Código: CAA 93	Carga Horária Semestral / Anual: Teórica [30] Prática [--] Total [30] Créditos [02]	Do Currículo Mínimo () (x) Obrigatória () Complementar () Optativa
Pré-Requisitos:		Co-Requisitos:
Objetivo da Disciplina: <ul style="list-style-type: none">• Proporcionar aos alunos uma visão abrangente da Administração Contemporânea.		
Ementa do Programa: <ul style="list-style-type: none">• Fundamentos de Gestão das Organizações Contemporâneas• Fundamentos de Gestão do Trabalho• Fundamentos da Educação dos Gestores		
Bibliografia Básica: CAMERON, W. L. <u>Decline Organizational</u> . Nova York: Press Pubshing, 1988 ORGANIZATIONAL STUDY. Stanford University AMERICAN SCIENCE QUARTELY. M. I. T. REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS. FGV.		

_____/_____/_____	_____/_____/_____
_____ Coordenador do Curso	_____ Diretor

Programa da Disciplina -CAA93 Tópicos Esp. de Org./Recursos Humanos 2

- 01- Declínio Organizacional
- 02- Arquitetura Organizacional
- 03- Crise Organizacional
- 04- Competitividade
- 05- O Perfil dos Gestores para as novas tecnologias
- 06- Aspectos gerais do mercado de trabalho para os Gestores
- 07- Estratégias de Recrutamento e Seleção na especificidade dos gestores
- 08- Remuneração e Satisfação: os dilemas operacionais dos Gestores
- 09- Administração e Gerência: aproximações e concepções teóricas
- 10- Universidades e Centros de Treinamento
- 11- Novas propostas para a educação dos Gestores.