



FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO:	COMPONENTE CURRICULAR: Atividades Curriculares de Extensão: Comportamento Organizacional	
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: Faculdade de Gestão e Negócios	SIGLA: FAGEN	
CH TOTAL TEÓRICA: 0 horas	CH TOTAL PRÁTICA: 30 horas	CH TOTAL: 30 horas

1. OBJETIVOS

Objetivo geral:

Compreender a dinâmica das organizações, em âmbito interno e externo, para fazer as intervenções necessárias nas relações intra e interorganizacionais.

Objetivos específicos:

Conhecer os desafios e oportunidades do comportamento organizacional no ambiente de negócios globalizado e competitivo; compreender e saber aplicar os conceitos que fundamentam o comportamento do indivíduo nas organizações; saber aplicar as teorias de motivação, suas implicações e limites nas relações intraorganizacionais; conhecer e saber aplicar os conceitos fundamentais na formação e desenvolvimento de grupos e equipes; compreender e saber aplicar os conceitos fundamentais de comunicação nas organizações; compreender as teorias de liderança e suas implicações para as organizações; conhecer os fundamentos do dimensionamento do trabalho e suas implicações no desenho organizacional; compreender os fundamentos, conceitos e elementos de cultura organizacional e suas implicações nas relações de poder e na dinâmica organizacional; saber aplicar as teorias de aprendizagem organizacional na busca de soluções, conhecer aspectos básicos relativos à inter-relação da gestão da diversidade com o multiculturalismo e os direitos humanos.

Tais objetivos serão alcançados, a partir de atividades de extensão, promovendo formação acadêmica, pessoal e profissional do aluno. A extensão tem por finalidade a consolidação da aprendizagem, a complementação dos estudos e a experimentação prática da profissão, em sua realidade social e local. Envolve ações que articulam o ensino, a pesquisa e a extensão, com o objetivo de viabilizar a relação transformadora entre Universidade e Sociedade.

2. EMENTA

Vivências de Extensão em Comportamento organizacional: psicologia da organização. Motivos, valores e atitudes no trabalho. Comportamento de grupo. Motivação e desempenho. A organização e o ambiente. Estruturas organizacionais alternativas: adaptando ao ambiente. Mudança organizacional. Multiculturalismo,

diversidade e direitos humanos.

3. PROGRAMA

Projetos de ações extensionistas:

Ações que articulam o ensino, a pesquisa e a extensão com o objetivo de viabilizar a relação transformadora entre Universidade e Sociedade.

Tópicos que poderão originar projetos em Ações Curriculares Extensionistas em Comportamento Organizacional:

1. Comportamento organizacional

- 1.1. Desafios e oportunidades no campo do comportamento organizacional.
- 1.2. Trabalhando em organizações interconectadas.

2. Fundamentos do comportamento individual: psicologia da organização

- 2.1 Subjetividade nas organizações.
- 2.2 Valores, atitudes e satisfação com o trabalho.
- 2.3 Personalidade e emoções.
- 2.4 Percepção e tomada de decisões individual.

3. Motivação

- 3.1. Teorias das necessidades.
- 3.2. Teoria do estabelecimento de metas.
- 3.3. Teoria do reforço.
- 3.4. Teoria da expectância.
- 3.5. Teoria da eqüidade e da comparação social.
- 3.6. Teoria da aprendizagem social.
- 3.7. Motivação: do conceito à aplicação.

4. Fundamentos do comportamento do grupo

- 4.1. Tipos de grupos e equipes.
- 4.2. Estágios do desenvolvimento de grupos.
- 4.3. Características dos grupos de trabalho.
- 4.4. Soluções de problema e tomadas de decisão em grupo.
- 4.5. Construção do trabalho de equipes.
5. Comunicação interpessoal
- 5.1. Conceito.
- 5.2. Processo de comunicação.
- 5.3. Comunicação não-verbal.
- 5.4. Canais de comunicação.
- 5.5. Barreiras de comunicação.
- 5.6. Questões atuais sobre comunicação.

6. Liderança

- 6.1. Natureza da liderança.

- 6.2. Traços e características.
- 6.3. Teoria da Contingência.
- 6.4. Liderança transformacional e carismática.
- 6.5. Questões contemporâneas sobre liderança.
- 7. A dinâmica organizacional
 - 7.1. A cultura organizacional.
 - 7.2. Poder e política nas organizações.
 - 7.3. Mudança organizacional.

8. Multiculturalismo, diversidade e direitos humanos

- 8.1 Gestão da diversidade como prática do multiculturalismo e de reconhecimento dos direitos humanos.

4. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

COHEN, A. R.; FINK, S. L. **Comportamento organizacional:** conceitos e estudos de caso. Rio de Janeiro: Campus, 2003.

MORGAN, G. **Imagens da organização.** São Paulo: Atlas, 2002.

ROBBINS, S. **Comportamento organizacional.** São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006.

5. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BERGAMINI, C. W. A. **Motivação nas organizações.** 4.ed. São Paulo: Atlas, 1997.

CHANLAT, J. **O indivíduo na organização.** São Paulo: Atlas, 1996.

DUBRIN, A. J. **Fundamentos do comportamento organizacional.** São Paulo: Thomsom, 2003.

FREITAS, M. E. **Cultura organizacional:** evolução e crítica. São Paulo: Thomson Learning, 2007.

MINTZBERG, H. **Criando organizações eficazes.** São Paulo: Atlas, 2006.

SOTO, E. **Comportamento organizacional:** o impacto das emoções. São Paulo: Thomsom, 2003.

VENTURI, Gustavo (org.). **Direitos humanos:** percepções da opinião pública: análises de pesquisa nacional. Brasília, DF: Secretaria de Direitos Humanos, 2010.

6. APROVAÇÃO

Prof. Dr. Cristiano Henrique Antonelli da Veiga

Coordenador do Curso de Gestão da Informação

Profa. Dra. Cíntia Rodrigues de Oliveira

Diretora da FAGEN



Documento assinado eletronicamente por **Cristiano Henrique Antonelli da Veiga, Coordenador(a)**, em 28/06/2022, às 10:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Cíntia Rodrigues de Oliveira, Diretor(a)**, em 29/06/2022, às 09:00, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://www.sei.ufu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **3646098** e o código CRC **B5D1BEBB**.

Referência: Processo nº 23117.013791/2022-40

SEI nº 3646098