

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA  
FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS

**FICHA DE DISCIPLINA**

Disciplina: <b>ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS 2</b>		Departamento: Administração
Período/ Ano <b>6º.</b>	Curso : <b>ADMINISTRAÇÃO</b>	
<b>Código: CAA 24</b>	Carga Horária Semestral / Anual: Teórica [ 60 ]      Prática [ -- ] Total [ 60 ] Créditos [ 04 ]	Do Currículo Mínimo ( <input type="checkbox"/> ) ( <input checked="" type="checkbox"/> ) Obrigatória ( <input type="checkbox"/> ) Complementar ( <input type="checkbox"/> ) Optativa
Pré-Requisitos: Administração de Recursos Humanos 1	Co-Requisitos: ---	
<p><b>Objetivo da Disciplina:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Propiciar aos alunos contato com os principais instrumentos de Gestão de RH, focando tanto a sua abordagem e sua utilização tradicional, como de transmigração para o moderno,</li> <li>• Estimular e orientar trabalhos de campo que estabeleçam um vínculo direto entre a realidade das empresas e os temas tratados em aula,</li> <li>• Possibilitar contato dos alunos com executivos de empresas e consultores da área de Recursos Humanos, através da programação de palestras.</li> </ul>		
<p><b>Ementa do Programa:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Visão geral da Gestão de RH</li> <li>2. Compensação</li> <li>3. Administração de Carreira</li> <li>4. Tendências de Gestão de RH.</li> </ol>		
<p><b>Bibliografia Básica:</b></p> <p>ALBUQUERQUE, L.G. <u>Competitividade e Recursos Humanos</u>. Revista de Administração Da USP, Vol. 27, No . 4, pp. 16-29</p> <p>LUCENA, M.D.S. <u>Planejamento de RH</u>. Ed. Atlas, SP., 1990</p> <p>SAVIOLI, N. <u>Carreira: Manual do Proprietário</u> . Qualitymark, 1991.</p>		
<hr/> ____ / ____ / ____		<hr/> ____ / ____ / ____
Coordenador do Curso		Diretor

1- Apresentação do Curso e discussão do conteúdo programado

2- Visão geral da gestão de RH

- 2.1- Administração Estratégica de RH e Tendência
- 2.2- Sistema Integrado e Estratégico de gestão de RH
- 2.3- Compensação, carreira e desempenho

3- Compensação

- 3.1- Elementos definidores de remuneração
- 3.2- Equidade externa X Equidade interna
- 3.3- Diferenciação salarial
- 3.4- Análise e Avaliação dos cargos
  - 3.4.1- Sistemas Comparativos
  - 3.4.2- Sistema de Pontos
- 3.5- Diferenciação Salarial: O indivíduo como referência
- 3.6- Classificação de Critérios de Maturidade
- 3.7- Monitoramento de Mercado
- 3.8- Pesquisa Salarial
- 3.9- Compensação e Carreira
- 3.10- Remuneração por Resultado

4- Administração de Carreiras

- 4.1- Administração da Carreira- O papel de seu Proprietário
- 4.2- Preferências individuais da carreira
- 4.3- Administração de carreira- O papel da Empresa
- 4.4- Tipos de carreira
- 4.5- Administração compartilhada de Carreira
- 4.6- Carreira e sua Integração nos demais sistemas de Gestão RH.

5- Tendências de Gestão de RH

- 5.1- Integração de Carreira
- 5.2- Tendências de Gestão de RH para a década de 90.